



**ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ**  
Европейски фонд  
за регионално развитие  
*Инвестираме във вашето бъдеще*



НАЦИОНАЛНА  
СТРАТЕГИЧЕСКА  
РЕФЕРЕНТНА РАМКА  
2007 – 2013

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„Развитие на конкурентоспособността**  
**на българската икономика” 2007-2013**  
[www.opcompetitiveness.bg](http://www.opcompetitiveness.bg)

# Медиен мониторинг

20 ноември 2012

Документът е изготвен съгласно договор за възлагане на обособена позиция № 2 „Извършване на медиен мониторинг и изработване и предоставяне на контент анализ на публикациите и излъчванията в печатните и електронни медии по теми, свързани с ОП "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013" от обществена поръчка с предмет: „Социологически проучвания за изпълнение, мониторинг и оценка на Комуникационния план на Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” 2007 – 2013”

**ЕСТАТ ООД, С ПОДИЗПЪЛНИТЕЛ МЕДИЯЗУУМ ООД**



# Медиен мониторинг

20 ноември 2012

## Съдържание

Медиен мониторинг – обобщение.....	3
Телевизии и радиостанции.....	4
Няма намерена информация.....	4
Национални печатни медии.....	5
Източник: в. Капитал Daily.....	5
Заглавие: Малък рестарт по <i>JEREMIE</i> .....	5
Регионални печатни медии.....	7
Източник: в. Шуменска заря.....	7
Заглавие: Предприемачи получиха ценни съвети за европроекти на семинар в Шумен.....	7
Периодични печатни издания.....	8
Няма намерена информация.....	8
Интернет издания и блогове.....	9
Източник: <a href="http://www.focus-news.net">www.focus-news.net</a> .....	9
Заглавие: Проф. Снежанка Дончева: Все повече млади хора проявяват интерес към отглеждане на нетрадиционни за България лечебни растения.....	9
Източник: <a href="http://www.stroitelstvo.bg">www.stroitelstvo.bg</a> .....	13
Заглавие: Приоритет за зоната за икономически растеж са чистите и високотехнологични производства.....	13
Източник: <a href="http://www.standartnews.com">www.standartnews.com</a> .....	16
Заглавие: Догодина Брюксел ще дава хляб на 100 000.....	16
Източник: <a href="http://www.focus-radio.net">www.focus-radio.net</a> .....	19
Заглавие: В Смолян представят информация за подкрепа на малкия и среден бизнес.....	19
Източник: <a href="http://www.plovdiv24.com">www.plovdiv24.com</a> .....	20
Заглавие: ОИЦ Пловдив среща бизнеса с професионалните гимназии.....	20
Източник: <a href="http://www.computerworld.bg">www.computerworld.bg</a> .....	21
Заглавие: StartUP Conference 2012: Топ 6 въпроса, на които всеки стартъп трябва да отговори.....	21
Източник: <a href="http://www.economynews.bg">www.economynews.bg</a> .....	23
Заглавие: ЕК: България няма да загуби евросредства.....	23

## Медиен мониторинг – обобщение

20.11.2012 г.

Вид медия	Брой материали
<b>Общо за електронните медии, от които:</b>	<b>0</b>
• телевизии	0
• радиостанции	0
<b>Общо за печатните и интернет базираните медии, от които:</b>	<b>9</b>
• вестници, от които:	2
- национални	1
- регионални	1
• периодични издания	0
• интернет издания и блогове	7
<b>Общо за деня</b>	<b>9</b>

## Телевизии и радиостанции

Няма намерена информация.

## Национални печатни медии

Дата: 20.11.2012

Източник: в. Капитал Daily

Страница: 12

Брой думи: 746

**Резюме:** Петте банки в България, които отпускат кредити по гаранционната схема за малки и средни предприятия на инициатива JEREMIE, предоговориха условията за финансиране. Така в нея вече се включват и оборотни кредити, револвиращи кредитни линии и овърдрафт. Причините са ниското търсене на инвестиционни кредити в условията на макроикономическа нестабилност и влошаващата се икономическа среда, което е характерно за цяла Европа. Това посочиха банкери и от представителството на Европейския инвестиционен фонд (ЕИФ) в България пред "Капитал Daily" Петте банки са Уникредит Булбанк, Райфайзенбанк, ОББ, СИБанк и Прокредит банк.

**Заглавие:** Малък рестарт по JEREMIE

**Подзаглавие:** Заради слаб интерес към гаранционната схема за малки и средни фирми вече се отпускат и оборотни кредити

**Автор:** Валентина ИЛИЕВА

**Текст:** Петте банки в България, които отпускат кредити по гаранционната схема за малки и средни предприятия на инициатива JEREMIE, предоговориха условията за финансиране. Така в нея вече се включват и оборотни кредити, револвиращи кредитни линии и овърдрафт. Причините са ниското търсене на инвестиционни кредити в условията на макроикономическа нестабилност и влошаващата се икономическа среда, което е характерно за цяла Европа. Това посочиха банкери и от представителството на Европейския инвестиционен фонд (ЕИФ) в България пред "Капитал Daily" Петте банки са Уникредит Булбанк, Райфайзенбанк, ОББ, СИБанк и Прокредит банк.

ЕИФ управлява схемата, като JEREMIE е съвместна инициатива на Европейската комисия и Европейската инвестиционна банка за подобряване на достъпа до финансиране на МСП в Европейския съюз в рамките на структурните фондове. Срокът на дейността на JEREMIE е до 2015 г., като тя включва още няколко схеми. В договорите на петте банки периодът за усвояване на средства по гаранционната схема е до първата половина на 2014 г. Още в самото начало е заявена възможността за удължаване на срока, ако практиката покаже, че продуктът работи.

Разчупване на ледовете

Според направените корекции в договорите с банките фондът е разрешил да се издават гаранции и за оборотни кредити. Както за инвестиционните заеми, и за оборотните фондът покрива загуба от 80% за всеки отделен кредит. Гаранцията се изплаща само в случай на загуба. В първоначалния вариант, който започна реално дейност през есента на миналата година, гаранциите бяха предназначени за инвестиционни заеми, а за оборотни средства се предоставяха само ако допълват инвестиционния проект. Тъй като в България 90% от оборотното финансиране е под формата на револвиращи кредитни линии и овърдрафти, е възприето промените в условията за кредитиране да важат и за тях. Освен издаваната гаранция се запазват всички ползи и облекчения, които важат за инвестиционните заеми, и за оборотното финансиране - всяка банка има ангажимент да свали лихвите по заемите от тази схема, да изисква по-малки обезпечения (до 50% облекчение) и да предложи по-ниски такси и комисиони. Максималният срок на кредитите за оборотни средства е до пет години. Освен това с направените корекции на договорите е удължен и срокът на инвестиционните заеми от шест на десет години. Обяснението е, че стабилността, с която се реализира един инвестиционен проект при дадените макроикономически условия, за шест години не може да възвърне една инвестиция.

Колко е важно да бъдеш гъвкав

Ниското търсене на кредити от бизнеса и най-вече на финансиране за инвестиционни проекти се наблюдава в цяла Европа. Именно това е и основната причина според банките тук да се стигне до промяната на договорите с ЕИФ по JEREMIE. Банките не биха могли да оползотворят програмата в сроковете, ако тя е предназначена само за инвестиционни кредити. Затова се предоговориха условията гаранциите да важат и за оборотни средства, за да може поне такова финансиране да отпускат на малките и средните предприятия при облекчените условия, при

които имаме възможност по тази схема, коментираха банкери. От българското представителство на ЕИФ посочиха, че при подготовката на старта на схемата и подписването на договорите (лятото на миналата година - бел. ред.) прогнозите и очакванията на банките са били за увеличаване на търсенето на инвестиционни кредити, но през есента на миналата година ситуацията се промени съществено в негативна посока в европейски мащаб. Тогава Европа отново тръгна към рецесия, пазарите преживяха пореден стрес заради гръцката криза, а фирмите се върнаха към стратегиите си на изчакване и замразяване на нови инвестиции. Именно това води и до преформулиране на условията конкретно по тези договори, а и като цяло до промяна в регламента на Европейската комисия за използването на инструментите за финансов инженеринг през декември миналата година. Като цяло на ниво ЕС се води политика, която се опитва да предотврати нова кредитна криза, като се правят опити за насърчаване на банките да отпускат поне обратно финансиране.

\*\*\*

#### **JEREMIE** в числа

От лятото на тази година, когато е разширена гаранционната схема и за обратно финансиране, се наблюдава съществено увеличение на активността при кредитирането по нея, посочиха от представителството на ЕИФ. Според предварителните данни на фонда към края на октомври са отпуснати 1000 кредита от петте банки общо от началото на действие на схемата. Сега на месец се отпускат над 200 кредита пак общо от петте банки, като сумата е над 10 млн. евро месечно. Така наблюденията показват, че заради неблагоприятните икономически условия продуктът сега е достигнал нивата, които са били очаквани да бъдат постигнати преди шест месеца. До момента няма подадена от банките загуба по кредити по схемата или изплатена гаранция, но и срокът на действие все пак на този етап е много кратък, посочиха още от офиса на ЕИФ тук.

## Регионални печатни медии

Дата: 19.11.2012

Източник: в. Шуменска заря

Страница: 2

Брой думи: 158

**Резюме:** Вчера представители на малкия и средния бизнес, както и селскостопански производители от Шуменска област, имаха възможност да получат квалифицирана помощ и съвети от експерти на организирането от евродепутата Метин Казак обучителен семинар на тема "Разработване и управление на проекти в сферата на земеделието и малкия бизнес". Семинарът бе открит от координатора на информационните офиси на Метин Казак в България Айсун Авджиев. Той подчерта, че организирането на подобни семинари в помощ на местния бизнес и предприемачи е важна част от дейността на бюрото. "В условията на икономическа криза много важен фактор за успешния бизнес е добрата информираност и бизнесподготовка при реализирането на проекти с европейски средства", каза на форума Елеонора Негулова, изпълнителен директор на Националното сдружение на малкия и средния бизнес. Участниците в семинара изслушаха презентации на ОП "Конкурентоспособност" и ОП "Развитие на селските райони". Иван Иванов от "Динамика консулт" ООД даде практически съвети при конкретната разработка на проектите от предприемачите. Семинарът завърши с дискусия по обсъжданите теми.

**Заглавие: Предприемачи получиха ценни съвети за европроекти на семинар в Шумен**  
**Подзаглавие:**

**Автор:**

**Текст:** Вчера представители на малкия и средния бизнес, както и селскостопански производители от Шуменска област, имаха възможност да получат квалифицирана помощ и съвети от експерти на организирането от евродепутата Метин Казак обучителен семинар на тема "Разработване и управление на проекти в сферата на земеделието и малкия бизнес". Семинарът бе открит от координатора на информационните офиси на Метин Казак в България Айсун Авджиев. Той подчерта, че организирането на подобни семинари в помощ на местния бизнес и предприемачи е важна част от дейността на бюрото. "В условията на икономическа криза много важен фактор за успешния бизнес е добрата информираност и бизнесподготовка при реализирането на проекти с европейски средства", каза на форума Елеонора Негулова, изпълнителен директор на Националното сдружение на малкия и средния бизнес. Участниците в семинара изслушаха презентации на ОП "Конкурентоспособност" и ОП "Развитие на селските райони". Иван Иванов от "Динамика консулт" ООД даде практически съвети при конкретната разработка на проектите от предприемачите. Семинарът завърши с дискусия по обсъжданите теми.

19.11.2012

## Периодични печатни издания

Няма намерена информация.



## Интернет издания и блогове

Дата: 19.11.2012

Източник: [www.focus-news.net](http://www.focus-news.net)

Връзка: <http://www.focus-news.net/?id=f22837>

Брой думи: 2534

**Резюме:** Проф. Снежанка Дончева, директор на Института по физиология на растенията и генетика към Българска академия на науките в интервю за Агенция „Фокус”

Фокус: Проф. Дончева, каква е основната дейност на Института по физиология на растенията и генетика към Българска академия на науките?

**Заглавие:** Проф. Снежанка Дончева: Все повече млади хора проявяват интерес към отглеждане на нетрадиционни за България лечебни растения

**Подзаглавие:**

**Автор:** Зорница Полеганова

**Текст:** Проф. Снежанка Дончева, директор на Института по физиология на растенията и генетика към Българска академия на науките в интервю за Агенция „Фокус”

Фокус: Проф. Дончева, каква е основната дейност на Института по физиология на растенията и генетика към Българска академия на науките?

Проф. Снежанка Дончева: Институтът по физиология на растенията и генетика (ИФРГ) е създаден, чрез обединението на Институт по физиология на растенията и Институт по генетика и е част от реформата, която протече в БАН. Основната мисия на ИФРГ е провеждане на фундаментални и приложни изследвания в областта на растителната биология, които имат основно значение при решаването на много важен проблем, изхранването на населението в условия на протичащите неблагоприятни климатични промени, която определя и основните приоритети. На първо място това е създаване на нови растителни форми за растениевъдния отрасъл, за хранителната, фармацевтичната промишленост, които са ориентирани към опазване на околната среда и които са съобразени с климатичните промени. Друг много важен приоритет, е изследване на физиологичните и биохимичните основи на регулация на растителния метаболизъм и най-вече защитните механизми в растенията, които помагат на растенията да преодолеят неблагоприятните въздействия на околната среда. И на трето място е проучване на организацията и механизмите на функциониране на наследствените структури с цел характеризирание и обогатяване на генетичните ресурси и използването им за подобряване на икономически важни за страната растителни видове.

Фокус: Как влияят климатичните промени върху растителните видове?

Проф. Снежанка Дончева: Климатичните промени имат неблагоприятен ефект върху растеж и развитие на растенията, което води до промяна в продуктивност им. Учените в института изучават на генетично, молекулярно, биохимично и физиологично ниво измененията, които настъпват в растенията, вследствие на неблагоприятните климатични промени и защитните механизми, които им помагат да преодолеят неблагоприятния ефект. Така ние получаваме данни, които от една страна имат фундаментално значение и допълват това, което не е ясно, например за ефекта на засушаването, на високата температура, на замърсяването с тежки метали върху структурата на клетъчните органели, върху структурата на ДНК, активността на различни ензими, върху антиоксидантния капацитет на растенията, на белтъчното съдържание, на съдържанието на мастните киселини и др. и от друга страна тези данни намират приложение при създаването на новите растителни форми. Това е ценното на нашия институт. Разполагаме с научен потенциал, който започва с изследвания от ниво идентифициране на гени, които например са свързани с устойчивостта на растенията към засушаване и високи температури и достигаме до изследвания, които се извършват на ниво растения вече при полски условия. Много е широк спектърът на нашите изследвания. Имаме висококвалифицирани кадри, но не за всички етапи от нашите изследвания можем да осигурим условия, така че изследванията да бъдат доведени докрай. Затова по пътя на международни сътрудничества се опитваме нашите учени да довършат изследванията си в лаборатории, оборудвани с модерна апаратура и добре финансирани. Накрая всички получени данни, дават една пълна картина за отговора на растението към неблагоприятните въздействия на околната среда.

Фокус: Това ли е начинът да се създават нови сортове?

Проф. Снежанка Дончева: Новите сортове се създават по пътя на отдалечената хибридизация, която може да бъде междуродова или междувидова. Чрез този класически метод в генома на

едно растения влизат гени или част от генома на друго растение отговорни за важни качества. Много важно предварително условие е да имаш много добър селекционен изходен материал, в който ти знаеш, че тези качества съществуват. След дългогодишна селекция по определени качества налице са нови растителни форми с нови характеристики, които в природата не съществуват, които са съобразени с промените в климата и напълно пригодени и конкурентноспособни за редица региони в страната, като гарантират висок и стабилен добив.

Фокус: Какви нови сортове се разработват в момента в Института?

Проф. Снежанка Дончева: Институтът разполага с колекция от нови сортове слънчоглед, които са толерантни към засоляване, устойчиви и към отделни заболявания, имат гарантиран висок добив. Имаме нов сорт захарна царевица, която е с много подобрени вкусови качества, много по-добро от това, което се предлага в момента, като тази варена царевица, която се предлага по улиците. Сортът миналата година е патентован и вече търсим неговата реализация на пазара. Това е един продукт, който е иновативен и би могъл да намери добра реализация на пазара и затова полагаме максимални усилия. Имаме контакти с различни бизнес организации, които да помогнат, този продукт да намери място на българския и на международния пазар. Това е един дългогодишен труд, не се създава лесно нов сорт. Създадени са нискостеблени, устойчиви на полягане и заболявания линии пшеница, които имат потенциал за висока продуктивност. Много важно е и че те могат да бъдат високопродуктивни при ниски норми на торене с азот. Това е изключително важно, защото в директивите на Дунавската стратегия има изискване, първо растенията, които се използват в регионите около Дунав, трябва да бъдат нискостеблени и да са устойчиви на полягане. Освен това те са с повишена азотна ефективност, която е важна за преодоляване на замърсяването на околната среда, следвайки т.нар. нитратна директива на Европейския съюз. Това са изключително ценни сортове и те действително могат да намерят приложение в такива стратегии, които имат национален характер. В същото време имаме зимно-пролетни линии пшеници, които са съобразени с климатичните промени. Например, ако през есента няма валежи, тези зимно-пролетни линии могат да се засяват рано на пролет, когато условията са много по-благоприятни и са съизмерими като добив с есенните. Това е голямо предимство, с което може да се избегне неблагоприятният ефект от климатичните промени. Институтът разполага с голяма колекция от нови сортове домати, които освен че са с подобрени хранителни качества и с повишен антиоксидантен капацитет, имат и различен цвят. Може да се каже, че това е едно предизвикателство. Ако тези домати се произвеждат по методите на биологичното земеделие, могат да станат хит на европейския пазар. Ние имаме един много добър колектив, който работи по проект, за съжаление без финансиране с идеята да се направи селекция на 129 стари български сортове пшеница, за да се намерят най-устойчивите, най-толерантните към засушаване и въобще към климатичните промени и след тази селекция да се предлагат за приложение в селското стопанство. Тези стари български сортове са позабравени, но те са създадени за нашите земи, за нашите ширини и за нашите климатични условия.

Фокус: Какво е отношението на българите към въвеждането на нови сортове на пазара, приемат ли ги или са по-скоро консервативни и скептично настроени?

Проф. Снежанка Дончева: Имат известно недоверие. През това лято наблюдавах отношението на колегите, на които предлагаме домати с различен цвят. Първоначално проявявах известно недоверие, но от любопитство си закупили и след това ги търсиха в големи количества. Въпросът е да умееш да направиш силна маркетингова стратегия, която обаче да бъде подплатена с доказателства, че това е нещо наистина по-добро, по-качествено, по-полезно и вече недоверието постепенно може да се преодолее, важно е да има правилна тактика.

Фокус: Кои са най-интересните нови видове растения, които се наблюдават на територията на страната?

Проф. Снежанка Дончева: Това, което наблюдавам в последно време е, че все повече млади хора, които искат да се занимават със земеделие, прибягват към нови лечебни растения, които не са популярни в България. Това са тези растения, които имат изключително широко фармакологично приложение като ехинацеята, стевията, физалиса, чията. Само преди няколко дни имах разговор с един господин, който ми каза, че е изумен от качеството на семената на чията, а ние в института имаме разработена ин-витро биотехнология за производството на тези растения и можем да ги предлагаме на пазара. Виждам, че интересът към тези нови, нетрадиционни за страната растения се засилва и то от страна на млади хора, които искат да навлязат в селскостопанския бизнес. Имаме един хибрид между малина и къпина, казва се тайбери, който е изключително ценен. Той е създаден преди много години в Шотландия, но вече в нашия институт имаме ин-витро технология за неговото размножаване и той също предизвиква интерес на хора, които сега започват да се занимават със земеделие. Младите

хора, които проявяват интерес към селското стопанство, искат да се занимават с нещо нетрадиционно, по-скоро искат някакви нови култури. Като пример за това е стевията. Това е растение, което има много широко приложение в Япония, тъй като се явява един естествен нискокалоричен подсладител с уникални качества. Съдържа стевיוзиди, които са от 250 до 300 пъти по-сладки от захарта. По този начин се избягва употребата на рафинираната захар и това е един начин за създаване на условия за по-здравословен живот. Тя получава широка популярност в Америка и е включена в порцията на американската войска. При нас също вече има интерес. Освен това стевията съдържа широк спектър необходими и полезни вещества за човешкия организъм - микроелементи, пектинови вещества, витамини и антиоксиданти, които има значение и за укрепването на имунната система. Наскоро, колектив от института получи номинация за изобретател на годината, измежду 134 патента, в конкурс организиран от Патентно Водомство на България, за подобрена биотехнология за отглеждане на бял трън, който съдържа силимарин, основен компонент на лекарствата, използвани при чернодробни заболявания.

Друго интересно е, че в нашия институт работят най-добрите специалисти които владеят биотехнологията за производството на водораслова биомаса от спиролина и хлорела. Това са водорасли, които нямат нищо общо с морските водорасли и са изключително богати на хранителни вещества и витамини. Могат да се използват като хранителна добавка, като фуражна добавка, във фармацията. Ние сме учените, които притежаваме ноу-хау на биотехнологията за производство на водораслова биомаса. В същото време те могат да се използват и за повишаване на почвеното плодородие. В тази насока имаме доста голям интерес от страна на бизнеса - спечелихме един проект по ОП „Конкурентоспособност” за изграждането на офис за трансфер точно за тази биотехнология. Имаме много висококвалифицирани кадри и ние сме хората, които действително можем да бъдем ценни за повишаване на качеството на живот, защото ако човек използва една такава хранителна добавка, която съдържа водораслова биомаса, получава екологично чисти ценни вещества само с една капсула. Причината за това е, че отглеждането се извършва в специални екологично съобразени съоръжения.

Фокус: Това ли са основните проекти, с които се занимава Института по физиология на растенията и генетика към БАН?

Проф. Снежанка Дончева: Да, но също така голяма гордост за института е един финансиран проект по ОП „Развитие на човешките ресурси” по схемата „Безвъзмездна финансова помощ за младите учени – докторанти, постдокторанти и специализанти”. Това е един проект, с който аз като директор много се гордея, защото положихме много усилия. Проектът е на стойност 800 хиляди, което не е малко и всеки млад учен получава до 20 хиляди за обучение, за закупуване на химикали и апаратура, възможност за посещение на международни мероприятия, каквато досега не сме могли да предоставим. Друг проект е този, който вече споменах по ОП „Конкурентоспособност” – изграждане на офис за трансфер на нашите биотехнологии, това е нещо изключително ценно и ново, неспецифично за нас. Този трансфер ще подпомогне за нашата връзка с бизнеса и за нашето излизане на пазара с иновативни продукти и технологии. Имаме и още един проект, който спечелихме към пилотните проекти по рибарство и аквакултури, пак свързан с водораслите, за въвеждане на една нова машина за подобряване на процеса на сепариране на водорасловата биомаса. Работим по много проекти, съвместено с учени от Унгария, Белгия, Чехия, Италия, Гърция, Китай, това са съвместни проекти, но те не ни носят голямо финансиране. Наскоро получихме финансиране по проекти по линия на Министерство на образованието, младежта и науката със Словения и Китай. За съжаление, от новата сесия на Фонд “Научни изследвания” към MOMH институтът участва само в един финансиран проект. Имахме много ценни проекти, но не знам какви бяха критериите и защото един от нашите проекти не беше финансиран. Тези проекти бяха свързани с изключително ценни неща, например проучване на целия генофонд от пшеница, създаване на ефективна биотехнология за оранжерийно производство на зеленчуци с енергоефективно осветление, базирано на светодиодна технология, с участието на една изключително силна бизнес група, която щеше да помогне и да предложи съфинансиране, като крайния продукт от този проект, можехме да го предложим на пазара. Имаме участие на колектив в космически изследвания, във връзка с оранжерията, която беше качена преди много години в космоса за отглеждане на салата, пшеница, репички в условия на безтегловност. Ние продължаваме тези експерименти тук, в условия, които имитират безтегловност и идеите на проекта бяха много ценни, но отново не получихме финансиране. Общо 30 проекта бяха подадени. В института имаме 7 секции и сме единственият институт в страната, който изучава всички аспекти на фотосинтезата, минералното хранене и водния режим на растенията, молекулярна генетика, изучаваме

регулирането на растежа и развитието на растенията, ефектите на растителния стрес на молекулярно ниво, създаваме нови растителни биотехнологии. Част от новите растителни форми, можем да ги предлагаме, освен като нови култури, намиращи приложение в селското стопанство, като растения, за пречистване на почвите, така наречената биоремедиация/фиторемедиация, които извличат замърсителите и ги изнасят към надземната част на растенията. По този начин растенията, които се отглеждат в тази почва след това са екологично чисти.

Фокус: Какви са основните начини за финансирането на дейността на института?

Проф. Снежанка Дончева: Получаваме бюджетна субсидия само за заплати, която дори не може да осигури изцяло ФРЗ. Опитваме се да кандидатстваме с проекти по Оперативните програми на Европейския съюз и вече имаме три спечелени проекта за една година. Освен това много се стремим и да развиваме и поддържаме връзката бизнес – наука. Като доказателство за съществуването на тази връзка, вчера в института беше връчено годишно Ротарианско отличие за високи научни постижения в растителната биология на името на акад. Методий Попов- велик български учен и един от основателите на Ротарианското движение в България. Членовете на клубовете на Ротари са хора, свързани с бизнеса, хора които са първи в професиите си и са отворени за помощ и подкрепа на науката и образованието. Чрез сътрудничеството си с тях, получаваме възможност за съфинансиране на различни проекти. Те са и хората, които ни учат как да изготвим проектите си за кандидатстване по Европейските програми. Една от причините за отхвърляне на голяма част от проектите е, че не са изготвени по изискванията на ЕС. ИФРГ е част от един международен консорциум, който включва 34 страни и който спечели проект по 7-ма Рамкова програма. Идеята на този проект е как климатичните промени влияят върху ефекта на замърсителите върху живата природа и търсенето на нови стратегии за преодоляването на този неблагоприятен ефект. Стратегиите за противодействие на неблагоприятните явления се отнасят за всички европейски екосистеми и ние се гордеем, че сме част от този голям консорциум. В момента се опитваме да обновим апаратурата си, и съм сигурна, че ще успеем да подобрим и конкурентоспособността си. Това е гаранция да бъдем търсени като партньори и в бъдещи европейски проекти.. Българските учени имат много голям потенциал и не бива да се губи това национално богатство. Напоследък привлякохме много млади хора, които започват с голямо желание, но като видят какви са условията на труд и заплащане, си казват, че могат да се реализират и навън, и точно с това трябва да се справим. Трябва да създадем по-добри условия на живот на нашите учени, така че те да намират причини да останат тук и да се реализират професионално в нашите институти. Ние получаваме 17 пъти по-малка заплата от останалите европейски учени и въпреки това сме тук и работим. Опитваме се действително да подобрим условията в института и много разчитаме на дарения. Сега очакваме едно голямо дарение от ЧЕЗ – подновяване на офис мебелите. Също така получихме дарение от Бойко Маринчевски за оборудване на целия административен сектор нещо, което не е правено от цели 40 години. Искаме да влезем в крак с времето и знаейки, че сме в условия на пазарна икономика, ние просто трябва да се борим, за да получим по-добро финансиране.

Дата: 19.11.2012

Източник: [www.stroitelstvo.bg](http://www.stroitelstvo.bg)

Връзка: <http://stroitelstvo.info/show.php?storyid=1949564>

Брой думи: 1497

**Резюме:** Град Бургас е динамично развиващ се град с разнообразна икономика, която заема водещо място в общината, областта и Югоизточния район за планиране. Градът има относително балансирано развитие по отношение на основните сектори на икономиката и разполага със структуроопределящи предприятия, които са със силни позиции на вътрешните и международни пазари.

**Заглавие:** Приоритет за зоната за икономически растеж са чистите и високотехнологични производства

**Подзаглавие:**

**Автор:**

**Текст:** Град Бургас е динамично развиващ се град с разнообразна икономика, която заема водещо място в общината, областта и Югоизточния район за планиране. Градът има относително балансирано развитие по отношение на основните сектори на икономиката и разполага със структуроопределящи предприятия, които са със силни позиции на вътрешните и международни пазари. Конкурентоспособността на икономиката е резултат от действието на множество фактори като благоприятно географско положение, наличие на четири вида транспорт (въздушен, воден, автомобилен, железопътен), стабилни традиции в производствата, квалифицирана работната ръка и др. През последните близо 20 години градът се изправя пред множество предизвикателства – икономически, социални и екологични. Възникват проблеми, които засягат дълбоко пространственото и институционално развитие на града.

С разработването на ИПГВР за Бургас се цели развиването на потенциалите на града и региона. Възможностите за развитие на икономиката на Бургас са обещаващи и насочени към привличането на компании с щадящи околната среда политики и производства, с висока добавена стойност, с приоритет към висококвалифицирани специалисти и др. Приоритет за града е повишаването на инвестициите в научната дейност и стимулирането на връзките бизнес-наука, стимулиране на креативните идеи и политики, чрез създаване на работни места и ангажираност в градската икономика. Интегрирането и максимално ефективното ползване на четирите вида транспорт също е във фокуса на планиране.

Черноморски лидер – град в темпото

Във визията на ИПГВР до 2020 г. ясно са описани възможностите за развитие на града и по-конкретно на бившите промишлени зони:

- \* пълноценното използване на научноизследователския потенциал за развитие на икономиката на знанието
- \* подобряване на обслужващата инфраструктура в промишлените зони
- \* развитие и внедряване на иновации в индустрията
- \* формиране на клъстерни образувания в отраслите на транспорта и логистиката, високите технологии и др.
- \* реализация на ПЧП в социални и инфраструктурни проекти
- \* развитие на интермодален транспортен модел
- \* изграждане на достъпна инфраструктура и "дружелюбна градска среда" за хора в неравностойно положение
- \* подобряване на качеството на атмосферния въздух (КАВ) в гр. Бургас чрез оптимизация и модернизация на техническата инфраструктура, развитие и използване на алтернативни методи за предвижване.

Зоната с потенциал за икономическо развитие заема 32% от площта на града

Обхваща териториите на производствени зони "Север", "Юг" и "Лозово", жилищните квартали "Акациите" и "Победа" и индустриалната част на пристанище Бургас, като заема приблизително 32% от площта на града. Граничи със защитените територии на две от Бургаските езера (Мандренско и Бургаско), както и с Черно море. Градът е отличен пример за отрицателното влияние върху защитените територии от страна на тежката и замърсяваща промишленост, каквато се е развивала през последните години. Предизвикателство за Бургас и настоящия Интегриран план е да се опазват и използват ефективно природните ресурси, докато градът постепенно се развива в насока на чисти производства и зелено строителство. Една от основните цели на плана е да възстанови социално-икономическия баланс на територията



(работни места, висока квалификация и др.) и да обнови и подобри амортизираната производствена структура на цялата зона за икономически растеж.

Зоната – какво предлага?

Избраната зона за въздействие предлага индустриални терени с удобен достъп до градското ядро и до основните транспортни центрове на Бургас – летище, пристанище, автогара, жп гара, автомагистрала. Основната цел при разработване на подобен тип територия е разгръщането на нейните възможности за развитие на разнообразни дейности, които биха имали ефект върху цялостния облик на зоната (в сферата на малкия и средния бизнес, уютна среда за работа/обитаване/спорт, удобен достъп до международни канали за дистрибуция). Територията предлага физическа и социално-икономическа среда с огромен потенциал за развитие в сферата на високите технологии, стимулирането на традиционни производства, науката на знанието, зеленото строителство и енергийната ефективност.

Зоната – какво "търси"?

С динамиката, с която се развива градът, се променят и изискванията към качеството на средата, стандарта на живот, отношението към околната среда и др. За стимулирането на една нова икономика не е достатъчна само предлагането на възможности за развитие. Важна е и обратната връзка, а именно какво всъщност "търси" такъв тип зона. Приоритет за зоната за икономически растеж са чистите и високотехнологични производства, щадящи околната среда, създаването на условия за сформирани отрасли клъстери, изработването на креативни политики за развитие на индустриални терени (повишаване на качеството на средата, стимулирането на ВЕИ, "рециклиране на сгради"), поощряване на икономиката на знанието и др. Различната гледна точка и креативните подходи, особено в областта на ПЧП в различни проекти, са добра предпоставка за развитието на динамична и гъвкава икономика.

Какво залага ИПГВР за тази зона?

По своята същност интегрираният план има за цел да обхваща широк диапазон от проблеми и потенциали, обвързани с определена територия и нейните обитатели. Това, което ИПГВР може да гарантира, е качеството на изпълнение на различни проекти, които да стимулират потенциала на всяка една зона и да канализират ресурси и идеи в решаването на други проблеми и за в бъдеще. ИПГВР се фокусира основно върху:

#### 1. Развитие на градската инфраструктура

- \* развитие на транспортната инфраструктура за улесняване на достъпа
- \* развитие на мрежите на техническата инфраструктура (вода, енергия, газ)
- \* стимулиране на МОПТ и велосипедния транспорт чрез подобряване на базата
- \* интегриране на 4 вида транспорт.

Реализирането на тези мерки ще се осъществи чрез:

- създаване на единна интелигентна информационна система, която да информира гражданите за състоянието на градската среда и инфраструктура: ГИС система за съхраняване и управление на информацията за инфраструктура и др.; подпомага общината във вземането на решения при избор за проекти и програми; предлага актуална информация за ремонти, трафик, паркоместа, велостоянки и др.

- прокарване на велоалеи във вътрешността на зоната за лесен и безопасен достъп до работното място

- рехабилитация и модернизация на техническата и транспортната инфраструктура

- въвличане на местни власти, бизнес и наука чрез обединяване на ресурси и експерти за решаване на предизвикателни проблеми, свързани с Бургас.

#### 2. Разработване на изоставени (занемарени) неразвити територии

- \* подобряване на качеството на средата и добър "диалог" със съседните територии
- \* създаване на динамична среда, която да стимулира развитието на зоната
- \* търсене на алтернативни начини за привличане на интерес и ресурси.

Реализирането на тези мерки ще се осъществи чрез:

- предлагане на добри икономически условия за инвеститори, които искат да използват изоставени/ занемарени или неразвити терени

- обвързване на проектните предложения с морската и риболовна индустрия чрез създаване на среда за провеждане на курсове по водене на яхти, клубове по ветроходство и др.

- развиване на спортен туризъм

- развиване на водни спортове в морето и езерото – кану-каяк, гребане, уиндсърф, яхтинг и др.

- рехабилитация на зелени зони и пространства

- създаване на достъп до езерото

- създаване на различни учебителни и преквалификационни центрове

- спазване принципите на устойчивото развитие и зелените технологии при всякакви намеси.

3. Създаване на условия за развитие на съществуващите и изграждане на нови предприятия  
\* създаване на връзки между различните производства за постигане на устойчиво социално и икономическо развитие

\* ориентиране към иновации, икономика на знанието (връзки бизнес-наука).

За реализирането им се предвижда:

- изработване на общинска политика за ПЧП

- стимулиране и привилегии за инвеститори, които предлагат интересен и "зелен" дизайн на сгради и съоръжения

- стимулиране на предприятия и фирми с чисти производства

- стимулиране на научната дейност – създаване на център за научни изследвания в сферата на туризма, информационните технологии, химичната индустрия, екология, биология и изследване на морето и другите водни басейни

- стимулиране на морската и риболовната индустрия.

4. Подобряване на енергийната ефективност и модернизация на производствените структури

- създаване на център за рециклиране - стимулиране на рециклирането като процес и преимуществото му (повторно използване на материалите)

- споделена отговорност – инициативи за въвличане на гражданите в опазването на околната среда (community gardens, образователни инициативи за деца, принципи на енергийната ефективност)

- участие на науката в процеса на грижа за околната среда и хората - ВЕИ

- реализиране на локални проекти с измерими резултати в кратък срок.

Как ИПГВР ще привлича бъдещите инвеститори?

Една от основните цели на план като ИПГВР е да предлага насоки за решаването на наболели градски проблеми, като също така стимулира развиването на потенциала на всяка една зона. В контекста на зоната за икономически растеж ИПГВР цели да предлага гъвкава работна среда по отношение на инфраструктура и достъп, да стимулира инвеститорите да участват в повече проекти за ПЧП. Едно от основните предизвикателства пред реализацията на ИПГВР е фактът, че повече от 80% от територията на избраната зона е частна собственост. Успехът във въвличането на частните инвеститори ще гарантира и успеха в реализирането на голяма част от предвижданията на ИПГВР. Стимулирането на бъдещите инвеститори може да се осъществява под формата на финансова подкрепа (кредити, намалени данъци, повече възможности за кандидатстване по различни линии на ЕФ за подкрепа в рамките на периода за реализация на ИПГВР). Концентрацията на различни предприятия и участници от своя страна ще стимулира доверието в новите инвеститори и ще предоставя възможност за разработване на нови, чисти и енергоефективни производства.

Основните стимули за градската икономика са:

- инвестиране в ПЧП проекти, включени в ИПГВР по линия на еврофондовете (JESSICA/JEREMIE)

- стимулиране на "рециклиране" на средствата – успешните проекти генерират ресурси, които да бъдат влагани в нови

- използването на инструментите за стимулиране/мотивиране на малкия и средния бизнес да вземат участия в съвместни проекти и търсенето на сътрудничество

- алтернативи - влагане на инвестиции по линия на ЕФ/ИПГВР под формата на заеми, гаранции.

Дата: 19.11.2012

Източник: [www.standartnews.com](http://www.standartnews.com)

Връзка: [http://www.standartnews.com/interviews/dogodina\\_bryuksel\\_shte\\_dava\\_hlyab\\_na\\_100\\_000-168931.html](http://www.standartnews.com/interviews/dogodina_bryuksel_shte_dava_hlyab_na_100_000-168931.html)

Брой думи: 1530

**Резюме:** От лятото насам безработицата расте и през октомври чукна 11%. В същото време и в кризата бизнесът се оплаква от дефицит на кадри. Могат ли европарите за заетост и обучение да изкарат пазара на труда от този "параграф 22"? Колко българи вземат "заплата" от Брюксел? Колко средства ще похарчи държавата догодина за заетост и социални дейности? И има ли българи, които ще посрещнат Коледа и Нова година на празна трапеза - заради забавени заплати? "Стандарт" попита социалния министър Тотю Младенов.

## **Заглавие: Догодина Брюксел ще дава хляб на 100 000**

### **Подзаглавие:**

**Автор:** Мила Кисьова

**Текст:** От лятото насам безработицата расте и през октомври чукна 11%. В същото време и в кризата бизнесът се оплаква от дефицит на кадри. Могат ли европарите за заетост и обучение да изкарат пазара на труда от този "параграф 22"? Колко българи вземат "заплата" от Брюксел? Колко средства ще похарчи държавата догодина за заетост и социални дейности? И има ли българи, които ще посрещнат Коледа и Нова година на празна трапеза - заради забавени заплати? "Стандарт" попита социалния министър Тотю Младенов.

- Г-н Младенов, от лятото насам безработицата расте. За октомври е 11%, притеснен ли сте?

- В края на октомври според броя на регистрираните в бюрата по труда нивото на безработица е 11%. Средно за деветмесечието на годината също е 11%. Според Националния статистически институт (НСИ) пък за деветмесечието е 11,5%. Виждате, че вече се скъсява много разликата между това, което отчита Агенцията по заетостта, и НСИ. Бюрата по труда отвориха 600 изнесени работни места в страната и стигат до малките селища и така много обезкуражени и икономически неактивни лица се регистрират като безработни. И да се включат в различни мерки и програми за обучение и заетост. Неслучайно в момента 70 000 души в цялата страна работят, благодарение на тях.

- Да, но безработицата е по-голяма в сравнение с 2011 г. - въпреки активирането на толкова европейски схеми?

- За съжаление кризата все още силно се чувства, особено в малките и средните предприятия. Месечно все още потокът от хора, които биват освобождавани, е много голям и се опитваме да компенсираме с тези програми.

- Ако не беше европрограмата "Развитие на човешките ресурси" (ОП РЧР), колко щеше да е безработицата днес?

- С около 2-3% по-висока, а може и повече. Защото тези 70 000 души са само заетите, не говорим за хилядите безработни, преминали допълнителна квалификация или преквалификация и запазили работата си или намерили нова. Т.е. ако не е финансирането по ОП РЧР, както и от Националния план за насърчаване на заетостта с пари от бюджета, безработицата щеше да е много по-висока.

- И догодина ли ще се залага основно на това?

- Догодина не очакваме сътресения на пазара на труда. Безработицата ще е средно между 11 и 12%, както през 2012. В Националния план по заетостта са предвидени 73 млн. лв. Към тях, като прибавим 379 млн. лв. от ОП РЧР, стават общо 452 млн. лв. за заетост и обучение. И аз се надявам, че ако сега работят 70 000, благодарение на тези мерки догодина ще са над 100 000. Над 5600 млади хора стажуват вече във фирмите, като плащаме заплатите и осигуровките им. Отделно 70 млн. лв. получава бизнесът за подобряване на условията на труд. Всички тези мерки са глътка въздух за малките и средните фирми и вместо да съкращават, може да назначават по 2-3 работници.

- Малкият и средният бизнес започна ли активно да кандидатства за евросубсидии за заетост?

- Да, вече навсякъде виждам пълни зали при посещенията ни из страната. Заявките ваят и дори мисля как да укрепим капацитета на Агенцията по заетостта, защото там вече изнемогват с толкова много проекти и програми. Изключително съм щастлив от интереса към ваучерната схема за обучение "Аз мога повече". За първи път в България хората се редят на опашка за знания! Вече разбират, че квалификацията е изключително важна във все по-бързо променящия се пазар на труда. Мина времето, когато човек започва работа на едно място и се



пенсионира там. Динамиката е изключително голяма, навлизането на информационните технологии е изключително бързо в нашия живот. И човек, за да бъде пригоден, трябва непрекъснато да се квалифицира. Да не забравяме обаче и другите оперативни програми, които също създават условия за наемане на нова работна ръка. Особено **"Конкурентоспособност"**, която набира скорост. Все по-често подобряването на технологичното оборудване в предприятията с пари по нея се съчетава с финансиране по "Развитие на човешките ресурси" за обучение на работниците, които трябва да обслужват това оборудване.

- Задълбочава ли се проблемът със забавянето на заплати?

- Мисля, че се овладя. На много места все още има проблеми с неплатени заплати, но се скъси периодът на забавяне - 1-2, максимум до 3 месеца, и то - не на цялата заплата, а на част от нея. За последните 3 г. и 4 месеца след намесата на Инспекцията по труда са изплатени над 210 млн. лв. забавени заплати. Тази година са за 56 млн. лв. С 30% са намалели случаите на работа без трудови договори. А благодарение на съвместните проверки на Инспекцията по труда и Националната агенция по приходите (НАП) от миналата година досега над 40 000 работещи са преминали от 4- на 8-часов работен ден. За тях се е установило по безспорен начин, че работят повече от 4 ч. Дал съм разпоредения на Инспекцията по труда следващите 2 месеца да акцентират при проверките си на забавените плащания в цялата страна и да се предприемат всички законови действия за въздействие върху работодателите да се разплатят.

- Преди година предложихте различни законови промени, които да гарантират защитата на работниците в случаи на фалит, забавени заплати и осигуровки. Защо още не са факт?

- Обсъждат се все още в комисии, тези дни говорих с министъра на правосъдието. Всички промени се оказа, че не може да станат толкова бързо. Но ме увериха, че се работи и ще има предвижване напред.

- По отношение на социалната политика догодина къде ще бъде акцентът?

- Пенсии. Вдигаме ги средно с 9,3% от 1 април, като за целта ще има 600 млн. лв. повече. Минималната работна заплата, знаете, става 310 лв. от 1 януари 2013 г. С 10% се увеличава издръжката на социалните домове и заплатите на работещите в тях. Това са 16 млн. лв. върху досегашните 160 млн. лв. годишно. Между първо и второ четене на бюджета остана да се търси възможност да увеличим с още 5% издръжката и заплатите в социалните домове - още 7-8 млн. лв. допълнително. Ще искам и малко повече пари по Националния план за заетостта, за да обхванем повече хора с увреждания и млади. Става дума за около 10 млн. лв.

- Няма ли обаче да се появи проблем за бизнеса - толкова много субсидии за младите и в същото време невъзможност да се освобождават възрастни работници?

- На пазара на труда има място както за млади, така и за възрастни работници. Неслучайно комбинираме стажантските програми с опитни наставници, които получават допълнително заплащане за това. Преди 10 г. на всеки 100 излизащи в пенсия влизаша 120 млади работници. Сега на всеки 100 излизащи в пенсия, влизат 68 млади работници. Виждате колко тежка е демографската картина. Населението застарява и затова направихме пенсионната реформа в тази посока - да мотивираме възрастните да оставят колкото може по-дълго на работа. В същото време подпомагаме младите да работят. Например в националната стратегия за заетост на младите поехме ангажимент Агенцията по заетостта (АЗ) и Министерството на образованието (МОМН) да си обменят информация за ранно отпадналите от училище деца и за тези, които завършват средно или висше образование, с цел до 4 месеца да им бъде намерена работа или обучение. Резултатите вече започват да се появяват - през второто тримесечие на тази година с 3% намаляла младежката безработица, в сравнение с първото тримесечие. А за 10-те месеца на годината близо 30 000 млади хора са намерили работа с посредничеството на бюрата по труда. Непрекъснато се правят борси за младежи. Въпреки кризата бизнесът изпитва недостиг на работна ръка. Не трябва да пилеем малкия човешки ресурс, който имаме.

- От 2013-а част от инвалидните пенсии трябваше да бъдат извадени от НОИ и да преминат към социалното подпомагане. Защо няма да се случи?

- Защото се оказа много скъпо. Би струвало на държавата над 35 млн. лв., които няма откъде да вземем. Затова остават на този етап към НОИ. Но затегнахме режима при отпускането им. Експертите на НОИ излязоха от лекарските комисии и вече имат право да обжалват решенията на ТЕЛК и НЕЛК. От януари до края на септември т.г. са проверили 117 674 решения и са обжалвали 3000 от тях. До момента вече има резултат за 738 обжалвани решения, като при 14% е отказана инвалидна пенсия, а в 27% от случаите е намалял броят на лицата с инвалидност от 71 до 90%. Работната група по темата препоръча системата на ТЕЛК и НЕЛК да бъде окрупнена под една шапка към Министерството на здравеопазването (МЗ) и там да се подобри методологията за експертизата.

- Как ще коментирате призивите от КТ "Подкрепа" за премахване на втория стълб на пенсионния модел - задължителните универсални фондове?
- Това беше емоционално изказване. Тристълбовата система е добра. Дали вторият стълб работи или не, много е рано да се каже. Чак след 10 г. те ще започнат да плащат пенсии за родените след 31 декември 1959 г. Това са "дълги пари" и ако в дадена година доходността е била твърде ниска, не означава, че през следващите няма да е по-висока. Но за професионалните фондове, в които се правят вноските за категорията работници и ще започнат да плащат пенсии от 1 януари 2015 г., трябва да се направи задълбочен анализ и да има дебат.
- Ясно ли е вече дали ще има коледни добавки за пенсионерите и за кои?
- Надявам се да има. Просто от Министерството на финансите помолиха да се изчака краят на ноември, за да се види каква сума може да се заделени и как да бъде разпределена.

**Дата:** 19.11.2012

**Източник:** [www.focus-radio.net](http://www.focus-radio.net)

**Връзка:** <http://www.focus-radio.net/?action=news&id=624197>

**Брой думи:** 135

**Резюме:** Смолян. Областен информационен център – Смолян организира информационна среща в община Смолян на тема: „Инициативата JEREMIE – подкрепа за бизнеса. Актуални възможности за финансиране на проектни предложения от ОП „Конкурентност“ и ОП „Развитие на човешките ресурси“.

**Заглавие:** В Смолян представят информация за подкрепа на малкия и среден бизнес

**Подзаглавие:**

**Автор:**

**Текст:** Смолян. Областен информационен център – Смолян организира информационна среща в община Смолян на тема: „Инициативата *JEREMIE* – подкрепа за бизнеса. Актуални възможности за финансиране на проектни предложения от ОП „Конкурентност“ и ОП „Развитие на човешките ресурси“. Това съобщи за Радио „Фокус“ – Смолян Андреана Трифонова, управител на Информационният център. Срещата ще се проведе на 20 ноември от 10:30 ч. в община Смолян. Основната цел на форумът е запознаване със спецификата за подкрепа на малките и средни предприятия в рамките на инициативата *JEREMIE*, както и с актуалните възможности за финансиране, които са насочени към бизнеса, и които ще бъдат актуални през тази и следващата година. В срещата се очаква да вземат участие представители на малките и средни предприятия от Смолянска област, а информацията ще бъде представена от Областния информационен център-Смолян, Бюро по труда – Смолян и банки.

Дата: 19.11.2012

Източник: [www.plovdiv24.com](http://www.plovdiv24.com)

Връзка: <http://news.plovdiv24.bg/395874.html>

Брой думи: 278

**Резюме:** Представители на професионалните гимназии, техникуми и училища в Пловдив и областта ще се срещнат с бизнесмени и потенциални работодатели на специализиран информационен семинар "ДА създаваме заедно", организиран от Областен информационен център - Пловдив. Информационното събитие ще се проведе днес - 19 ноември, от 10:30 часа, в заседателната зала на ОИЦ - Пловдив, която се намира на 12-ия етаж в сградата на бившия Партиен дом, на пл. "Централен" №1.

**Заглавие: ОИЦ Пловдив среща бизнеса с професионалните гимназии**

**Подзаглавие:**

**Автор:**

**Текст:** Представители на професионалните гимназии, техникуми и училища в Пловдив и областта ще се срещнат с бизнесмени и потенциални работодатели на специализиран информационен семинар "ДА създаваме заедно", организиран от Областен информационен център - Пловдив. Информационното събитие ще се проведе днес - 19 ноември, от 10:30 часа, в заседателната зала на ОИЦ - Пловдив, която се намира на 12-ия етаж в сградата на бившия Партиен дом, на пл. "Централен" №1.

Фокусът на форума ще бъде насочен към представяне на две отворени схеми по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" - "Развитие на професионалното образование и обучение в сътрудничество с работодатели" и "Ученически и студентски практики", Компонент 1 - „Ученически практики“.

В рамките на информационното събитие ще бъде предоставена информация за следващия програмен период 2014 - 2020 година, както и за приоритетите в бъдещата Кохезионна политика и оперативните програми в България. Ще бъде споделен опит от добри практики и "научени уроци" по проекти, финансирани по оперативни програми.

След семинара, в индивидуални срещи на експерти от ОИЦ - Пловдив с бизнеса, ще бъде дадена информация за възможностите по схемата "Енергийна ефективност и зелена икономика", по *оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013*.

С тези информационни семинари Областен информационен център - Пловдив работи по втория информационен цикъл събития, които ще проведе до края на тази календарна година на територията на 18-те общини в Пловдивска област.

Областен информационен център - Пловдив е част от мрежата от 28 информационни центъра за популяризиране на Кохезионната политика на Европейския съюз, изградени с финансовата подкрепа на оперативна програма "Техническа помощ", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

ОИЦ - Пловдив работи в рамките на проект № BG161PO002-3.3.02-00021-C0001 "Изграждане на областен информационен център в гр.Пловдив".

**Дата:** 19.11.2012

**Източник:** [www.computerworld.bg](http://www.computerworld.bg)

**Връзка:**

[http://computerworld.bg/42051\\_startup\\_conference\\_2012\\_top\\_6\\_vaprosa\\_na\\_koito\\_vseki\\_startap\\_try\\_abva\\_da\\_otgovori/](http://computerworld.bg/42051_startup_conference_2012_top_6_vaprosa_na_koito_vseki_startap_try_abva_da_otgovori/)

**Брой думи:** 1059

**Резюме:** Всичко започва от идеята на един или няколко мечтатели... В началото всичко изглежда кристално ясно – има вълнуваща идея, която може да промени света, и хора, които искат да я осъществят. И в един момент те наистина започват да работят по нея. Точно този момент приземява мечтата и я сблъсква с множество въпроси и трудности, през които всяка млада компания минава, съзнателно или не, успешно или не.

**Заглавие:** StartUP Conference 2012: Топ 6 въпроса, на които всеки стартъп трябва да отговори

**Подзаглавие:**

**Автор:** Тихомир Иванов

**Текст:** Всичко започва от идеята на един или няколко мечтатели... В началото всичко изглежда кристално ясно – има вълнуваща идея, която може да промени света, и хора, които искат да я осъществят. И в един момент те наистина започват да работят по нея. Точно този момент приземява мечтата и я сблъсква с множество въпроси и трудности, през които всяка млада компания минава, съзнателно или не, успешно или не. За щастие, в България стартъп екосистемата се развива, особено през последните години, въпреки известния застои заради кризата, и сега има хора, които са готови да очертаят предварително тези препятствия, за да чуваме повече за успехи, отколкото за провали.

Пример за това бе едно от най-големите събития за предприемачество в България – StartUP Conference 2012, което се състоя на 17 и 18 ноември в София. На една от многото презентации на него, която бе съчетана и с уършоп, трима успешни предприемачи – Георги Къдрев, съосновател и CEO на Imagga, Валентин Орешков, продуктов мениджър в Everbread, и Любен Белов, управляващ партньор в LAUNCHHub – споделиха опита си и очертаха шестте най-важни въпроса, на които всеки екип трябва да си отговори, за да превърне идеята си в бизнес.

1. Идеята ви разрешава ли някакъв проблем?

Всяко едно нещо, което правите, трябва да адресира някаква нужда или да покаже на потребителите, че имат проблем, ако те все още не са го осъзнали, и да го разреши, иначе би било безсмислено. Опитайте се да погледнете идеята си отстрани и да си отговорите на този въпрос.

Един от начините да проверите това е да се замислите дали наистина бихте използвали това решение, дали решава някакъв ваш проблем, или пък да попитате свои близки.

2. Кои са целевите ви клиенти и пазари?

След дефинирането на нуждата, която вашето решение адресира, трябва да разберете и чия е тази нужда, за да откриете потенциалните си клиенти и да си изградите точен профил за тях, както и да прецените колко са те и до колко от тях можете да стигнете. Трябва да разберете кой взема решението за купуване и на базата на какви фактори и покупателна способност.

„Клиент и потребител често не са синоними, тъй като клиентът е този, който плаща, а потребителят е този, който ползва решението“, обърна внимание Георги Къдрев, съосновател и CEO на Imagga.

3. Колко голям е пазарът?

Размерът на пазара е много важен, защото той показва колко пари максимум можете да изкарате, ако станете толкова успешни, че да държите 100% от него. Имайте предвид, че особено когато работите само локално, дори и да постигнете феноменален успех от гледна точка на пазара, ако не смятате да излезете с бизнеса си извън тази територия, това може и да не ви гарантира големи резултати от гледна точка на самия бизнес.

В този ред на мисли трябва да знаете и доколко е скалируем вашият бизнес. Това зависи както от размера на пазара, така и от това доколко усилията, които полагате, могат да са пропорционално по-малки от резултата, който искате да постигнете. Например, ако имате център за обслужване на клиенти, ще ви трябват 10 пъти повече хора, за да обслужват 10 пъти повече клиенти, грубо казано. Но ако предлагате софтуер като услуга, основните ви усилия и инвестиции ще са в началото за разработването на решението, а след това, ако клиентите ви са много, разходите ви ще бъдат сравнително ниски, съпоставени с обемите.

#### 4. Имате ли конкуренция?

Освен, че трябва да си отговорите на въпроса дали идеята ви решава нечий проблем, е необходимо да разберете и кой друг го адресира и дали го прави достатъчно успешно.

Валентин Орешков, продуктов мениджър в Everbread, сподели личния си опит с това. Преди време Everbread не е разполагала с достатъчно добра търсачка за сайта си, а това е много важно за компанията, която предлага услуги във връзка с пътувания. Затова от фирмата са се обърнали към други доставчици на търсачки, но всички са имали сходни недостатъци. От Everbread са споделили проблема и със своите партньори, но само за да разберат, че и те страдат от същото. „В този момент разбрахме, че това е болка на пазара“, защото не е имало адекватно решение, каза Валентин Орешков. Затова и компанията се е заела сама да си разработи адекватна търсачка, която днес вече е част от портфолиото на Everbread.

#### 5. В подходящо време ли стартирате?

Дори и да разполагате с гениална идея и с перфектния екип за нейното осъществяване, ако не изберете правилния момент за това, неуспехът е реална възможност. Например, след като глобалната криза се отрази и на България, парите за финансиране на млади компании почти изчезнаха и едва наскоро бяха създадени сравнително подходящи условия, благодарение на **JEREMIE**, например, както и на засилването на „шума“ около стартъп екосистемата в България и като цяло около идеята за собствен бизнес. Същевременно само месеци преди началото на кризата у нас дори и една не толкова добра идея и екип имаха шанс за финансиране.

#### 6. Какъв е моделът на приходите?

„Ние сме големи фенове на онези прости модели на приходи, например базирани на абонамент, на комисиона, на такса. Всичко останало, което е свързано с директни продажби, е един много тежък бизнес – заяви Любен Белов, управляващ партньор в LAUNCHHub. – Дори и когато създавате ниша, е важно предварително да си отговорите дали има възможност за продължително, повече от еднократно събиране на приходи от тези клиенти. Помислете да опции за такси за поддръжка или нещо друго, изяснете си модела на приходите.“

В допълнение Любен Белов подчерта, че е критично за всяка млада компания да има план как точно ще стигне до хората или организациите, които ще използват нейните продукти или услуги. „Нагледали сме се на случаи, в които, след като попитахме един екип как ще стигне до потребителите, получаваме отговор, като: „Ще бъде viral“. За да бъде „viral“ обаче трябва да има някаква критична маса и трябва да е ясно как ще бъде адресирана тя и дали въобще продуктът или услугата дава възможност за подобно нещо. И не е най-важното от самото начало да привлечете възможно най-много хора, а да си представите основните неща, върху които ще се фокусирате, за да започнат в един момент хората сами да разпространяват идеята ви“, подчерта той.

В края на презентацията си Любен Белов посочи, че е нормално един млад екип да не успее да отговори на всичките шест въпроса положително и изчерпателно, „но ако видите сериозна червена въпросителна или спирачка, по-скоро не си струва да продължавате или например трябва да промените нещо в идеята, екипа или модела на приходите си“.

**Дата:** 19.11.2012

**Източник:** [www.economynews.bg](http://www.economynews.bg)

**Връзка:**

<http://www.economynews.bg/%D0%B5%D0%BA-%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F-%D0%BD%D1%8F%D0%BC%D0%B0-%D0%B4%D0%B0-%D0%B7%D0%B0%D0%B3%D1%83%D0%B1%D0%B8-%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0-news38977.html>

**Брой думи:** 2162

**Резюме:** Няма опасност тази година България да загуби средства от оперативните програми по правилото за автоматично освобождаване.

**Заглавие:** ЕК: България няма да загуби евросредства

**Подзаглавие:**

**Автор:**

**Текст:** Няма опасност тази година България да загуби средства от оперативните програми по правилото за автоматично освобождаване. Това заяви Реналдо Мандметс, началник на отдел „България“ в Генерална дирекция „Регионална и градска политика“ на ЕК по време на седмото заседание на Комитета за наблюдение на Националната стратегическа референтна рамка 2007-2013г. В заседанието участваха министърът по управление на средствата от ЕС и председател на Комитета за наблюдение Томислав Дончев, Филип Хат - началник на отдел „Румъния, България, Малта“ в ГД „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ на ЕК, управляващите органи на оперативните програми, представители на одитния и сертифициращия орган, съобщава пресслужбата на министър Дончев.

На заседанието беше направен преглед на финансовия напредък на оперативните програми, както и изпълнението на прогнозите за тяхното управление до края на настоящия програмен период. Министър Дончев посочи, че 95% от средствата вече са договорени, като от тях близо 1/3 са вкарани в изпълнение през последната година. По думите му към настоящия момент са реализирани плащания в размер на 31% от целия обем, а са сертифицирани 2 млрд евро (или 25% от бюджетната рамка).

За първи път тази година имаме привилегиата да не мислим само за финансовото изпълнение на оперативните програми, но и да отчетем реален физически напредък, заяви министър Дончев. Вече можем да мерим километри положени тръби и изградени пътища, железници, да броим публични сгради, реновирани със средства от ЕС, да коментираме броя хора, до които реално е стигнала ОП „Развитие на човешките ресурси“ – до всеки десети българин под една или друга форма.

Цитирайки SIBILA (българският модел за измерване на ефекта от инвестициите със средства от ЕС), министърът посочи още, че вече сме в състояние да мерим какъв е ефектът от средствата от ЕС върху цялостното социално-икономическо развитие на страната и подчерта, че значителна част от ръста на БВП се дължи на европейските пари. По думите му това е тенденция, която може да бъде разглеждана като плюс, но и като повод за съмнение в наркотична зависимост - ръст на българската икономика, генериран единствено/предимно с европейски пари.

Министърът отбеляза, че резултатите от тези изчисления срещат подкрепа от ЕК и в контекста на настоящия дебат за бъдещето на кохезионната политика, тази тенденция провокира положителна оценка, че в България няма повод за притеснения, а за радост, защото ЕК инвестира средства във всички държави, но не навсякъде те водят до икономически растеж.

**Основни заключения**

Сред основните изводи от оценката на НСРР 2007-2013 г. е, че е изградена адекватна институционална рамка за управление на средствата от Структурните и Кохезионния Фондове на ЕС, която следва да бъде запазена и за следващия програмен период. Научените уроци от изпълнението на НСРР 2007-2013 г., както и изводите и препоръките от оценката на Рамката, ще бъдат ползвани като основа при разработване на проекта на Закон за управление на средствата от ЕС, който се отнася за всички пет фонда от Общата стратегическа рамка за следващия програмен период. Ще бъдат опростени и унифицирани правилата за избор на изпълнители от частните бенефициенти, ще се създаде възможност за представяне на интегрирани проектни предложения от бенефициентите.



През 2012 г. наблюдаваме най-доброто изпълнение на прогнозите, заложи в системата ЛОТАР от въвеждането ѝ през 2008 г. до момента. В края на месец октомври 2012 г., някои от оперативните програми вече са покрили заложените си цели за нивата на сертификация, а други са изключително близки до тях и ще ги покрият до месец декември тази година. Изпълнението на прогнозите ясно демонстрира повишаващата се компетентност на Управляващите органи и все по-доброто планиране при изпълнението на оперативните програми. Най-важната цел – да не бъде допуснато автоматично освобождаване на средства през 2012 г. също вече е постигната.

Запазването на тенденцията за растеж на обема на сертифицираните разходи ще даде възможност за намаляване на риска от автоматично освобождаване от ангажимент съгласно правилото N+3/N+2. В резултат на ефективния контрол на изпълнението е постигнат сравнително нисък процент на финансовите корекции по Оперативните програми. Въпреки известните трудности при намиране на оптималното съотношение между гарантиране на достъпността на разходите и ускоряване процесите на верификация/сертификация, към настоящия момент няма спрени програми и не са допуснати загуби поради неспазване на правилото N+3/N+2.

Установените Системи за управление и контрол за Оперативните програми са в съответствие с изискванията на разпоредбите на регламентите на Съвета и на ЕК, работят ефективно, така че да дават разумна увереност за точността на представените пред ЕК отчети на разходите и оттам за законосъобразността и редовността на съпътстващите ги транзакции, с изключение на някои аспекти от контрола върху обществените поръчки при процедурите по верификация по някои Оперативни програми. За установените от Одитния орган слабости и грешки са предприети коригиращи действия от страна на Управляващите органи.

Най-често отправяни препоръки от страна на Агенцията по обществени поръчки (АОП) при предварителния контрол върху процедури, финансирани с европейски средства са: ясно формулиране предмета на поръчката; осигуряване на равнопоставеност между участниците; ограничаване вида и обхвата на изискваните документи; яснота и непротиворечивост при формулиране на показателите в методиката за оценка на оферти. Общият извод и заключение е, че преобладаващата част от препоръките на АОП се вземат предвид от Възложителите. Стойността на договорените средства по ОП „Транспорт“ към 30.09.2012 г. е 96% от бюджета на програмата, а извършените плащания са 37% от тези средства. ЕК е изплатила 30% от бюджета на европейското съ-финансиране по програмата (около 484 млн. евро). Завършени в срок и пуснати в експлоатация са 2 „големи“ проекта за разширение на метрото в София. Завършени и пуснати в експлоатация са лотове 2, 3 и част от лот 4 на Автомагистрала „Тракия“. Основните строителни работи са приключени и предстои пускане в експлоатация на ж.п. отсечката „Свиленград – Турска граница“. Завършен и пуснат в експлоатация е първи етап от Географската информационна система на НК „Железопътна инфраструктура“. Изградени и пуснати в експлоатация над 13 км метро линии с 13 нови метро станции. Ежедневно около 380 000 души в София имат достъп до подобрен градски транспорт. Изградени и пуснати в експлоатация са над 82 км автомагистрала, изградени са над 16 км. нови ж.п линии, рехабилитирани са над 111 км ж. п. линия.

Размерът на договорените средства по ОП „Околна среда“ към 30.09.2012 г. е 120.07% от бюджета на програмата, а плащанията са 12.48% от тези средства. Получените към момента траншове от ЕК (междинни плащания) са на обща стойност 126,18 млн. евро. Изградената и реконструирана канализационна мрежа по Програмата в 150,41 км, а изградената и реконструирана водопроводна мрежа – 107,95 км. Допълнителното население, обслужвано от проекти за отпадъчни води е 179 076 еквивалент жители. Изградени са 3 пречиствателни станции за отпадъчни води, 4 помпени станции, 10 колектора и 3 тласкателя.

По ОП „Регионално развитие“ към 30.09.2012 г. са договорени 89% от средствата по програмата. Плащанията са 32,53% от договорените средства, а сертифицираните – 19,84%. По ОПРР са ремонтирани/реконструирани 382 сгради на образователна, социална и културна инфраструктура. 1 534 630 души са повлияни от обновените тези сгради. Рехабилитирани/реконструирани пътища са 372 км. Площта на свлачища, които са укрепени и/или на които е изградена контролно измервателна система е над 588 хил. кв.м. Населението, облагодетелствано от укрепване на свлачища е над 565 хил. души. Подобрената паркова среда, озеленени площи, детски площадки са над 398 хил. кв.м. Над 1,1 млн. души е населението, облагодетелствано от обновената градска среда. Изградените/рехабилитирани пешеходни зони, велоалеи, тротоари са над 216 хил. кв.м. Осигурените паркоместа в близост до възловите транспортни точки на периферните градски зони са 583.



Размерът на договорените средства по ОП „Конкурентоспособност“ към 30.09.2012 г. е 59.07% от бюджета на програмата, а плащанията са 47.27% от тези средства. 294 предприятия са подкрепени за технологична модернизация. 341 предприятия са получили подкрепа за внедряване на международно признати стандарти. 20 са подкрепените стартиращи иновативни предприятия, а 2 предприятия са подкрепени за внедряване в производството на иновативни продукти, процеси и предоставяне на иновативни услуги.

По ОП „Развитие на човешките ресурси“ към 30.09.2012 г. са договорени 79% от средствата по програмата, докато плащанията са 34% от договорените средства. Близко 290 000 лица са включени в обученията, над 66 000 лица са започнали работа. Над 13 000 лица са включени в мерки за повишаване на качеството на образованието, а над 88 000 лица са включени в мерки за превенция на отпадането от образование. Над 58 000 са лицата ползващи социални услуги. Стойността на сключените договори по ОП „Административен капацитет“ към 30.09.2012 г. е 71,2% от бюджета на програмата, а плащанията – 48,3% от тези средства. С помощта на програмата 146 органа на съдебната власт са въвели системи за управление на делата, проектите на нормативни документи, придружени от оценка на въздействието са 44. Нормативните актове, приети след консултации със заинтересованите са 295, а публичните сектори, разработили специфични правила за прилагане на Публично-частно партньорство са 3. Новоразработените учебителни модули за администрацията са 32, а новоразработените учебителни модули за съдебната система – 89. Общият брой на обучените служители в администрацията е 35 916, а общият брой на обучените магистрати и съдебни служители – 6 827. Администрациите, въвели системи за управление на качеството са 126, а тези въвели система за вътрешен електронен документооборот – 100. Административните услуги, предоставяни онлайн са 2095.

По ОП „Техническа помощ“ към 30.09.2012 г. са договорени 68,35% от средствата по програмата, а плащанията са в размер на 41.97% от тези средства. Със средства по програмата е укрепен административният капацитет на Сертифициращия орган; Одитния орган, Централното координационно звено, Управляващия орган на програмата. Проведени са 491 обучения за структурите-бенефициенти, 207 обучения за експерти на местните власти и на други структури, работещи по СКФ, а обучените експерти са 3923 (1236 мъже, 2687 жени). По програмата е създадена, поддържа се и се обновява Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН). Проведени са 25 обучения по ИСУН, като са обучени 399 души (129 мъже, 270 жени). В 27-те Областни информационни центрове, финансирани по програмата, към м. септември 2012 г., близо 6 260 граждани са били обслужени; експертите в офисите са отговорили на около 5 830 специализирани въпроса и са изпратили 5 596 отговора. Проведени са 599 събития с над 21 425 хиляди участника. Със средства по програмка е адаптиран моделът HERMIN за оценка на въздействието на финансирането от ЕС върху макроикономическата ситуация в България.

Допълнителна информация

Националната Стратегическа Референтна Рамка (НСРР) е водещият документ, на базата на който България договаря усвояването на средствата от европейските фондове за периода 2007–2013 г. НСРР определя основните цели на политиката на България и съответно приоритетите, по които страната ще получи европейско съфинансиране в ключови за нейното развитие сектори.

НСРР се базира на Националния план за развитие за периода 2007–2013 г. и социално-икономическия му анализ на съществуващите различия в стандарта на живот, икономиката и развитието на България и тези на останалите страни-членки от Европейския съюз. НСРР отразява и стратегическите насоки на Европейската общност за създаване на повече и по-добри работни места, подобряване на знанията и иновациите с цел икономически растеж, и превръщане на Европа и нейните региони в по-привлекателно място за работа и живот.

НСРР и нейните приоритети се договарят между българското правителство и Европейската комисия.

За Комитета за наблюдение на НСРР

Комитетът има за задача да следи напредъка при постигането на целите и приоритетите на Националната стратегическа референтна рамка.

Комитетът се състои от председател, членове и наблюдатели, като председателят и членовете на комитета имат право на глас при вземане на решения, а наблюдателите имат право на съвещателен глас.

Председател на комитета е министърът по управление на средствата от Европейския съюз. Членове на комитета са:

- председателите на комитетите за наблюдение на оперативните програми, заместник-министърът на финансите, заместник-министърът на външните работи, заместник-министърът на земеделието и храните, заместник-министърът на образованието и науката, заместник-министърът на здравеопазването и заместник-министърът на културата, отговарящи по европейски въпроси, и заместник-председателят на Националния статистически институт, в чийто ресор е методологическото ръководство на статистическата дейност;
  - изпълнителният директор на Изпълнителната агенция за рибарство и аквакултури към министъра на земеделието и храните, директорът на дирекция "Икономическо планиране и анализи" и директорът на дирекция "Европейска политика и външни финанси" на Министерството на финансите, секретарят на Съвета за координация при управлението на средствата от Европейския съюз, ръководителят на сертифициращия орган и директорите на дирекциите "Програмиране на средствата от Европейския съюз", "Мониторинг на средствата от Европейския съюз", "Информация и системи за управление на средствата от Европейския съюз", "Стратегическо развитие и координация" и "Координация по въпросите на Европейския съюз" в администрацията на Министерския съвет;
  - представител на Националното сдружение на общините в Република България;
  - по един представител на регионалните съвети за развитие в районите за планиране;
  - по един представител на национално представените организации на работодателите, работниците и служителите, признати от Министерския съвет по реда на Кодекса на труда;
  - един представител на национално представителните организации на и за хора с увреждания, признати от Министерския съвет по реда на Закона за интеграция на хората с увреждания.
- В заседанията на комитета като наблюдатели с право на съвещателен глас могат да участват ръководителят на одитния орган, представител на Европейската комисия, представител/представители на Европейската инвестиционна банка или друга финансова институция (при получаване на финансова помощ от Европейската инвестиционна банка или друга финансова институция), по един експерт, компетентен по хоризонталните въпроси в една от следните области: устойчиво развитие, равни възможности, конкуренция и обществени поръчки, и представители на неправителствените организации. Министърът по управление на средствата от Европейския съюз определя процедурата за избор на експертите, компетентни по хоризонталните въпроси.