



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд
за регионално развитие
Инвестираме във вашето бъдеще



НАЦИОНАЛНА
СТРАТЕГИЧЕСКА
РЕФЕРЕНТНА РАМКА
2007 – 2013

www.eufunds.bg



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на конкурентоспособността
на българската икономика” 2007-2013
www.opcompetitiveness.bg

Медиен мониторинг

8 октомври 2013

Документът е изготвен съгласно договор за възлагане на обособена позиция № 2 „Извършване на медиен мониторинг и изработване и предоставяне на контент анализ на публикациите и излъчванията в печатните и електронни медии по теми, свързани с ОП "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007-2013" от обществена поръчка с предмет: „Социологически проучвания за изпълнение, мониторинг и оценка на Комуникационния план на Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” 2007 – 2013”

ЕСТАТ ООД, С ПОДИЗПЪЛНИТЕЛ МЕДИАЗУУМ ООД



Медиен мониторинг

8 октомври 2013

Съдържание

Медиен мониторинг – обобщение	4
Телевизии и радиостанции	5
Няма намерена информация.	5
Национални печатни медии	6
Източник: в. Труд	6
Заглавие: По €10 000 от ЕС за сайт на малка фирма	6
Източник: в. Капитал Daily	7
Заглавие: До Пало Алто и назад	7
Регионални печатни медии	9
Източник: в. Национална Бизнес Поща, Стара Загора	9
Заглавие: Клуб на работодателя ще връчва годишна награда на старозагорска фирма	9
Източник: в. Ние, Видин	10
Заглавие: Разширени възможности на новите програми	10
Периодични печатни издания	11
Няма намерена информация.	11
Интернет издания и блогове	12
Източник: www.dnevnik.bg	12
Заглавие: Филм и изложба "4-ти километър" разказват за бившите военни казарми в сърцето на София	12
Източник: www.expert.bg	14
Заглавие: КНСБ иска размразяване на заплатите и данъчни промени	14
Източник: www.focus-news.net	19
Заглавие: За първи път България се включва в европейската инициатива „Дни на отворените врати“	19
Източник: www.novini.dir.bg	20
Заглавие: България представя постиженията за страната от членството в ЕС	20
Източник: www.novini.dir.bg	21
Заглавие: За първи път БГ се включва в европейската инициатива Дни на отворените врати	21
Източник: www.infostock.bg	22
Заглавие: По-високи данъци и заплати поиска КНСБ от правителството	22
Източник: www.blitz.bg	27
Заглавие: КНСБ с ултиматум към правителството за по-високи заплати	27

Източник: www.myvidin.com	32
Заглавие: Проект № BG161PO003 – 4.2.01-0001, "НАСЪРЧАВАНЕ НА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯТА НА БЪЛГАРСКИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ"	32
Източник: www.myvidin.com	33
Заглавие: БЪЛГАРСКИТЕ ИЗЛОЖИТЕЛИ В МЕЖДУНАРОДНИЯ ПАНАИР ЗА ХРАНИ И НАПИТКИ ANUGA 2013.....	33
Източник: www.myvidin.com	35
Заглавие: Българско национално участие на Международния панаир за храни и напитки ANUGA 2013 и търговска мисия до Германия	35
Източник: www.europe.bg	36
Заглавие: За първи път България се включва в европейската инициатива „Дни на отворените врати“	36
Източник: www.projectmedia.bg	37
Заглавие: В ПРСР ще бъде обособена подпрограма със собствен бюджет	37
Източник: www.economy.bg	38
Заглавие: България представя в Брюксел постиженията от членството в ЕС.....	38
Източник: www.radiosofia.bnr.bg	39
Заглавие: За първи път България се включва в европейската инициатива "Дни на отворените врати"	39

Медиен мониторинг – обобщение

08.10.2013 г.

Вид медия	Брой материали
Общо за електронните медии, от които:	0
• телевизии	0
• радиостанции	0
Общо за печатните и интернет базираните медии, от които:	18
• вестници, от които:	4
- национални	2
- регионални	2
• периодични издания	0
• интернет издания и блогове	14
Общо за деня	18

Телевизии и радиостанции

Няма намерена информация.

Национални печатни медии

Дата: 08.10.2013

Източник: в. Труд

Страница: 12

Брой думи: 317

Резюме: Малките и средните фирми ще получават ваучери на стойност до 10 000 евро, за да разработват корпоративните си сайтове и да развиват електронна търговия. Инициативата е на Европейската комисия, а средствата за отделните държави ще идват от парите, които те получават от Европейския фонд за регионално развитие.

Заглавие: По €10 000 от ЕС за сайт на малка фирма

Подзаглавие: Средствата ще се разпределят под формата на ваучери от догодина

Автор:

Текст: Малките и средните фирми ще получават ваучери на стойност до 10 000 евро, за да разработват корпоративните си сайтове и да развиват електронна търговия. Инициативата е на Европейската комисия, а средствата за отделните държави ще идват от парите, които те получават от Европейския фонд за регионално развитие.

Схемата ще се прилага от догодина в целия ЕС, съобщиха от Брюксел. Сега пилотно ваучерите се дават на малки и средни фирми в два испански района - Мурсия и Екстремадура.

Парите ще се ползват от малки фирми, които нямат сайт и искат да си направят. Ваучери ще вземат и фирми, които искат да доразвият съществуващата си уебстраница с електронен магазин например или пък да въведат е-иновация. "Малките компании, които използват дигитални услуги, растат два пъти по-бързо, изнасят два пъти повече и създават два пъти повече работни места от останалите", коментира вицепрезидентът на ЕК Нели Крус.

С ваучерите фирмите ще могат да платят за услугите на предварително одобрени фирми, университети, научни организации. След това документите ще се осребряват от органа, който разпределя средствата. Сумата на ваучера може да варира в зависимост от нуждите на фирмите или особеностите на региона, уточняват от ЕК. Според статистиката у нас почти всички малки и средни фирми имат достъп до интернет, но делът на тези със сайт е доста по-малък. При малките предприятия той е под 50%, а при средните - около 60 на сто.

Малките предприятия, които са продавали онлайн, са едва 7,4%. При средните делът е малко по-висок - 9 на сто. Подобни са данните и за фирмите, които поръчват онлайн стоки и услуги.

У нас ваучерите за разработване на сайт вероятно ще се раздават по схеми от новата **оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност"** (2014-2020 г.). Според проекта на **програмата** ваучери ще се използват за внедряване на иновации, международни стандарти и за подпомагане на бързоразвиващи се фирми. Не е посочено изрично, че така ще се финансира и по-широкото използване на информационни и комуникационни технологии.

Дата: 08.10.2013

Източник: в. Капитал Daily

Страница: 12

Брой думи: 981

Резюме: Ако обичате да играете игри на компютъра си, а все по-често и на телефона си, значи знаете какво е да преминете на следващото ниво. Удовлетворение, че сте постигнали някаква цел, но и жажда за още предизвикателства.

Заглавие: До Пало Алто и назад

Подзаглавие: Или какво е Силициевата долина за българските предприемачи

Автор: Татяна ПУНЧЕВА-ВАСИЛЕВА

Текст: Ако обичате да играете игри на компютъра си, а все по-често и на телефона си, значи знаете какво е да преминете на следващото ниво. Удовлетворение, че сте постигнали някаква цел, но и жажда за още предизвикателства.

Сега си представете какво е да си млада IT компания в България. Тя започва играта на ниво нула в България, но всъщност се състезава с една вселена от други като нея на най-високото професионално ниво с адрес в Силициевата долина в САЩ. Да стигнеш дотам обаче се иска не само кураж, но и правилният микс от желание и сили.

С фокус и внимателно

"Силициевата долината е като да стигнеш до онези нива в една игра, които те правят професионалист. Ако пето ниво е България, САЩ ще е двадесето", образно описва предизвикателството Христо Тенчев, изпълнителен директор на българската софтуерна компания XS Software, която се занимава с разработката на онлайн игри, по време на осмото издание на водещата технологична конференция в Централна и Източна Европа - DevReach 2013. По време на форума група сравнително млади български IT компании описаха как бизнесът им става глобален и какво за тях е Силициевата долина.

"За мен е много важно да имаш малки цели с фокус върху голямата цел и да минаваш нивата напред внимателно, така че, когато стигнеш 20-о ниво, да имаш правилните инструменти да се състезаваш. В повечето игри можеш да излъжеш и да започнеш играта на 20-о ниво, но това може да означава да нямаш нужните инструменти да се състезаваш", казва Тенчев.

Level up*

Своето 20-о ниво, но с нужния арсенал за конкурентна битка сякаш вече е постигнала друга българска IT компания - "Телерик". Миналата седмица тя обяви, че е открила свой офис в Пало Алто, откъдето смята да черпи опит от динамиката на долината и да комуникира директно с множеството си клиенти. "Телерик" има вече 11 офиса от САЩ до Австралия. Миналата година откри такъв и в Индия. За нея работят над 800 души, като основният екип разработчици е в София. Тя отделя изключително много усилия да обучава и помага на младите разработчици по местата, където присъства.

Съответно сега с откриването на офиса си в Силициевата долина ще приветства в него млади компании, разработчици на уеб и мобилни приложения с HTML5, и така ще го превърне в акселератор - Mach 5 Accelerator. "Участниците в акселератора, спонсориран от "Телерик", ще могат да се възползват от ресурсите на компанията - като например да работят в офиса ѝ в Пало Алто, да черпят опит за управлението на успешен бизнес директно от мениджмънта на компанията, да получат финансова, технологична и маркетинг подкрепа при създаването и пускането на пазара на техните мобилни приложения", поясняват от компанията.

Знай къде и защо отиваш там

Присъствието в долината обаче не трябва да е самоцел за всяка прощаща компания, без значение дали е от София или някъде другаде. "Трябва да отидеш там само когато знаеш много добре какво правиш и защо отиваш там, иначе рискуваш да не постигнеш нищо", казва Светозар Георгиев, един от основателите на "Телерик". "Без значение дали ни харесва или не, центърът на IT вселената е Силициевата долина. А тя си има своите особености", допълва той. По думите му, въпреки че изглежда много голяма, всъщност долината е едно затворено общество, в което всички се познават и подкрепят. "Компаниите, инвеститорите, медиите и въобще всички там са като едно семейство. Чудесно, ако си част от семейството, но ако не си, те възприемат като втора ръка човек... И това важи не само за компании от България или Европа, но и за хора от Бостън например. Дори те са непознати за всички в долината, а Бостън е вторият по големина IT център и най-големият образователен хъб в MIT и Harvard", допълва Георгиев.

Това обаче не трябва да е непременно плашещо за предприемачите. "Това е реалността и ако искаш да постигнеш нещо наистина смислено, в даден момент трябва да стъпиш там", обяснява още Георгиев. Самото присъствие ти дава една доза нов имидж пред общността в долината. Освен това позволява да набираш нов талант оттам, допълва Георгиев. Но долината си има и своите минуси, допълва той. Единият от тях е жестоката конкуренция, която може да е решаваща за съдбата на една прохождаща компания. Затова може би имаш по-добри шансове да създадеш нещо на друго място, където спокойно да откриеш неразработена досега ниша и да я експлоатираш, смята той. "Иначе в долината се състезаваш с Вселената, включително за талант... Ще се появи някоя нова Zynga и на следващия ден половината ти служители са се изпарили... Просто лоялността на хората е много по-малка, отколкото тук", допълва той.

От друга страна, да стартираш бизнес на подобно място, където всичко е уредено, прави живота ти по-лесен, допълни от своя страна Доброслав Димитров, съосновател на българската компания Imperia Online. Тя също е избрала да работи от България и както обяснява Димитров, просто тук имаш повече възможности да разгърнеш идеите си. "Тук имаш шанс да въведеш ред в хаоса, който те заобикаля", казва той, колкото и дразнеща и предизвикателна да е средата. Но в крайна сметка е въпрос на гледна точка, смята той.

Така всяка прохождаща компания може да стигне ниво 20 още преди да знае как се играе играта, но по-важното е утре да успее да се задържи там, а след това и да го задмине.

* Ниво нагоре в компютърните игри

Предприемаческата екосистема в България става все по-жива. Почти всеки ден чуваме за нови интересни млади компании в България, а инвестиционните фондове като Eleven и Launchub (по евроинициатива **JEREMIE**) им помагат да пораснат. Тъй като всяка история и опит заслужава да бъде споделена, "Капитал Daily" всяка седмица ще ви разказва какво се случва на местната и международната Startup сцена. От началото на октомври всеки вторник на страниците на вестника ще намирате информация кои са интересните нови компании, кои са хората, институциите и инвеститорите, които могат да им помогнат да пораснат, и въобще какъв живот кипи в разрастващата се екосистема. разбира се, приветстваме и вашите идеи, съвети, критики и препоръки на startupsscapital.bg.

Регионални печатни медии

Дата: 07.10.2013

Източник: в. Национална Бизнес Поща, Стара Загора

Страница: 8

Брой думи: 357

Резюме: На първото си заседание след лятната ваканция Клуб на работодателя-Стара Загора, с председател на УС Мартин Бойчев, уточни целите, по които ще работи сдружението до края на годината. Една от обсъжданите теми беше свързана с отвореното писмо до Министерството на икономиката и енергетиката, иницирано от Клуб на работодателя в началото на юли с конкретни предложения относно оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" 2014-2020. Писмото бе посрещнато с интерес сред сродни организации от Пловдив, Асеновград, Панагюрище и Пазарджик, които се обединиха в "Сдружение на работодателите от район Централен" и подкрепиха инициативата на старозагорския бизнес за промени в механизмите на ползване на програмата с цел по-добра ефективност и достъп на по-широк кръг от бизнеса.

Заглавие: Клуб на работодателя ще връчва годишна награда на старозагорска фирма

Подзаглавие: От ноември започва приемът на кандидатури за годишна стипендия на даровит ученик

Автор: Живка КЕХАЙОВА

Текст: На първото си заседание след лятната ваканция Клуб на работодателя-Стара Загора, с председател на УС Мартин Бойчев, уточни целите, по които ще работи сдружението до края на годината. Една от обсъжданите теми беше свързана с отвореното писмо до Министерството на икономиката и енергетиката, иницирано от Клуб на работодателя в началото на юли с конкретни предложения относно **оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност"** 2014-2020. Писмото бе посрещнато с интерес сред сродни организации от Пловдив, Асеновград, Панагюрище и Пазарджик, които се обединиха в "Сдружение на работодателите от район Централен" и подкрепиха инициативата на старозагорския бизнес за промени в механизмите на ползване на **програмата** с цел по-добра ефективност и достъп на по-широк кръг от бизнеса.

По повод писмото Клуб на работодателя и "Сдружение на работодателите от район Централен" получиха от Главна дирекция "Европейски фондове за **конкурентоспособност**" в София покана за среща. Датата ще бъде уточнена в следващите седмица-две.

Старозагорските предприемачи ще работят активно по темата за право на данъчен кредит за автомобили категория N1. Липсата на точна дефиниция в ЗДДС на понятието товарен автомобил и неспособността на администрацията да създаде ясен и справедлив ДДС режим, бавната административна машина и още куп неуредици водят до излишни разходи за дребния и средния бизнес всяка година. Клуб на работодателя с решение на Общото събрание от 24 септември ще инициира ново писмо до Транспортното министерство и Министерството на икономиката и енергетиката с призив за срочни законови промени, като отново ще се търси широка подкрепа от предприемачески структури в страната и бизнеса от региона.

За да се насърчи въвеждането на добри практики в предприемачеството, старозагорските бизнесмени приеха предложение за излъчване на годишен призвор сред фирмите-образец в града. В номинациите могат да участват предприятия и фирми, които не е задължително да са членове на Клуб на работодателя.

Сериозно внимание бе отделено и на темата за подготовката на кадри и по-добра връзка между образование и бизнес. От ноември тази година започва приемът на кандидатури от старозагорските средни училища за годишна стипендия, която клубът ще отпусне на даровит ученик. Право на номинации имат всички директори на средни общообразователни училища от Стара Загора. Кандидатурите ще се приемат на електронната поща на сдружението office@krsz.org. Обновен е и сайтът на сдружението.

07.10.2013

Дата: 07.10.2013

Източник: в. Ние, Видин

Страница: 3

Брой думи: 280

Резюме: Осигуряване на достъп до Оперативните програми за местните неправителствени организации (сега основно могат да кандидатстват национално представените организации) и новосъздадените фирми поискаха участниците в кръглата маса "Научени уроци" в Кула. Представителите на бизнеса и неправителствения сектор от област Видин поискаха и носене на солидарна отговорност на всички участници в процеса по управлението на проектите. Опростяването на процедурите и съкращаване на срока за съгласуване, бяха сред другите, предложения.

Заглавие: Разширени възможности на новите програми

Подзаглавие:

Автор: Цветомир ЦЕНКОВ

Текст: Осигуряване на достъп до Оперативните програми за местните неправителствени организации (сега основно могат да кандидатстват национално представените организации) и новосъздадените фирми поискаха участниците в кръглата маса "Научени уроци" в Кула. Представителите на бизнеса и неправителствения сектор от област Видин поискаха и носене на солидарна отговорност на всички участници в процеса по управлението на проектите. Опростяването на процедурите и съкращаване на срока за съгласуване, бяха сред другите, предложения.

Кметът на община Кула Владимир Владимиров, който откри кръглата маса и благодари на Областен информационен център - Видин (ОИЦ), че е избрал Кула за провеждането ѝ, приветства инициативата "Научени уроци" и подчерта, че за да е по-успешен следващият програмен период, е необходимо да се извлекат поуки от настоящата финансова рамка. Представителите на местната администрация, бизнеса и неправителствените организации (НПО) посочиха, че е необходимо да има ритмичност във възстановяването на разходите, както и да се осигури ефективна комуникация между бенефициентите и управляващите органи относно процедурите, които ще са полезни за местната общност.

Местният бизнес и НПО предложиха и при некоректни контрагенти управляващият орган на съответната оперативна **програма** да удължи срока на изпълнение на проекта. Увеличаването на процента на съфинансиране по процедурите на **Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика"**, беше друго предложение от кръглата маса в гр. Кула.

Предложенията от двете кръгли маси (в Белоградчик и Кула) ще бъдат обобщени от екипа на ОИЦ-Видин и предадени на Централния информационен и координационен офис в администрацията на Министерския съвет и на вицепремиерката и министърка на правосъдието Зинаида Златанова, под чиято егида в цялата страна се реализира инициативата "Научени уроци". Така местната общност ще спомогне за преодоляването на "критичните места" при управлението на проектите по оперативните програми и подобряването на процеса за следващата финансова рамка.

07.10.2013

Периодични печатни издания

Няма намерена информация.

Интернет издания и блогове

Дата: 07.10.2013

Източник: www.dnevnik.bg

Връзка:

http://www.dnevnik.bg/razvlechenie/2013/10/07/2155926_film_i_izlojba_4-ti_kilometur_razkazvat_za_bivshite/#comments

Брой думи: 563

Резюме: Нов документален филм и авторска изложба с 52 художествени фотографии, които носят едновременно заглавието "4-ти километър" на творческия тандем на фотографите и филмови оператори Борис Мисирков и Георги Богданов, ще бъдат представени за първи път пред публика на 11 октомври в Софийски арсенал – музей за съвременно изкуство (САМСИ), бул. "Черни връх" №2, съобщиха организаторите на събитието "София тех парк".

Заглавие: Филм и изложба "4-ти километър" разказват за бившите военни казарми в сърцето на София

Подзаглавие:

Автор: Мая Стефанова

Текст: Нов документален филм и авторска изложба с 52 художествени фотографии, които носят едновременно заглавието "4-ти километър" на творческия тандем на фотографите и филмови оператори Борис Мисирков и Георги Богданов, ще бъдат представени за първи път пред публика на 11 октомври в Софийски арсенал – музей за съвременно изкуство (САМСИ), бул. "Черни връх" №2, съобщиха организаторите на събитието "София тех парк".

И двете събития - и изложбата, и филмът, разказват по типичния за двамата съоснователи на продуцентска компания "Агитпроп" ("Момчето, което беше цар", "Цветанка", "Последните черноморски пирати") стил историята на бившите военни казарми, разположени в сърцето на София – зад Площада на авиацията, които през 2015 г. ще се превърнат в най-големия научно-технологичен парк в България на име "София Тех Парк".

Мисирков и Богданов и тяхната продуцентска къща "Агитпроп" документират историята и вида на този своеобразен резерват, намиращ се на терена на бившите военни казарми на 4-и километър, през лятото на 2013 г.

"За нас беше много по-важно да регистрираме и да разкажем духа на това място, отколкото просто да съберем суха фактология. Тя, така или иначе, съществува. Отворихме сивата си докрай и просто се потопихме в този космос. Работихме много повече на емоционално ниво, отколкото на рационално", споделят авторите, цитирани от организаторите на събитието.

"Прекарахме много време на 4-ти километър. И много трудно си тръгнахме. Не искахме да пропуснем нищо важно. Първите седмици само гледахме и гледахме... Наблюдавахме движението на слънцето... Любувахме му се. Един детайл 5 на 5 сантиметра носи понякога много повече информация, отколкото цяла една сграда. Бяхме и изследователи, и археолози. Бяхме в средата на София и едновременно с това бяхме на пустинен остров, накрай света."

Междувременно Мисирков и Богданов работят и по друг проект, свързан с документалното филмово изследване на София, свързан с историята на Националния дворец на културата. Неговото заглавие е "Дворец на Народа" (Palace for the People) и все още е в процес на работа. Освен да събере архивни кадри, снимки и документи, филмът си е поставил за цел да разгадае мистериите, конспирациите и обикновените или необикновени клюки около НДК. Затова във "Фейсбук" е създадената и страницата "Доку-Кастинг Nr. 1 - Случаят НДК".

Откриването на изложбата "4-ти километър" е с начален час 18 ч., когато ще бъде направена и премиерата на филма.

Експозицията, чийто куратор е Надежда Джакова, главен уредник на музея САМСИ, ще продължи до 17 ноември. Филмът със същото заглавие ще се прожектира в изложбената зала през цялото време на експозицията.

Изграждането на научно-технологичния парк е първият мащабен стратегически проект на държавата, фокусиран върху развитието на иновациите, новите технологии и науката. На мястото на бившите казарми (на 4-ти километър) ще бъдат изградени до 2015 г. над десет високотехнологични лаборатории, сред които по биотехнологии, киберсигурност, облачни компютърни технологии, прототипиране, биоинформатика, както и нови, модерни сгради за инкубатор на стартиращи компании, експериментариум и посетителски център и иновационен форум.

Парковата част на терена ще се запази, като там се изградят спортни съоръжения. В рамките на "София тех парк" ще се построи и модерният проект - център за спорт и забавление "Колайдър активити център", който е инвестиция от 15 млн. лв. на Walltopia.

През 2013 г. имотът от 270 дка земя е прехвърлен от Министерството на отбраната на министерството на икономиката за целите на изграждането на Научно-технологичния парк. Строителството ще започне през 2014.

"София тех парк" се осъществява по *оперативна програма "Конкурентоспособност"*. Европейската безвъзмездна финансова помощ е 42.5 млн. евро, а останалите 7.5 млн. евро са съфинансирани от българската държава.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.expert.bg

Връзка: <http://news.expert.bg/n440397>

Брой думи: 2825

Резюме: КНСБ постави част от изискванията си пред правителството на Пламен Орешарски. Първото от тях е повишаването на минималната работна заплата и ръст с не по-малко от 10% на средствата за работни възнаграждения. Сред исканията са и увеличаване на средствата за заетост и квалификация, дуална система за образование и обучение, ефективни стимули за развитие, свързани с повишаване на търсенето, прилагането на надеждни механизми и инструменти за борба с контрабандата, данъчните и осигурителни измами.

Заглавие: КНСБ иска размразяване на заплатите и данъчни промени

Подзаглавие:

Автор:

Текст: КНСБ постави част от изискванията си пред правителството на Пламен Орешарски. Първото от тях е повишаването на минималната работна заплата и ръст с не по-малко от 10% на средствата за работни възнаграждения. Сред исканията са и увеличаване на средствата за заетост и квалификация, дуална система за образование и обучение, ефективни стимули за развитие, свързани с повишаване на търсенето, прилагането на надеждни механизми и инструменти за борба с контрабандата, данъчните и осигурителни измами.

От синдикалната организация настояват още за въвеждане на необлагаем минимум при облагане доходите на физическите лица, равен на минималната работна заплата за страната в размер на 340 лв., както и на елементи на семейно подоходно облагане и данък върху финансовите трансакции, повишаване на данъка върху дивидента от сегашните 5 на 10 на сто и завишаване на данъчните стимули за повишаване квалификацията, допълнителното осигуряване и застраховане.

По отношение на формирането на бюджет 2014-а те предлагат той да стъпва на принципите: преразпределение през бюджета - 40% от БВП и бюджетен дефицит - 2% от БВП.

Ето го и документът, подписан от президента на КНСБ Пламен Димитров:

I. РАБОТНИ ЗАПЛАТИ

Безпрецедентната по своя обхват и продължителност политика на „замразяване на доходите" имаше не само изключително тежко отражение върху жизненото равнище на населението, но тя действаше и проциклично - забавяйки потреблението и вътрешното търсене. Освен това КНСБ счита, че трябва да се прекрати порочната практика на тенденциозно поддържане на ниска цена на труда, с оглед постигането на по-добра „разходна конкурентоспособност" на българската икономика. Нашите искания са:

1. Повишаване на минималната работна заплата за страната от 310 на 340 лв. от началото на 2014 г. при две съпътстващи промени (необлагаем минимум от 340 лв.; таван на социално-осигурителния доход от 2 500 лв.) и реализиране в следващите години на предимствен ръст, с цел достигане на съотношение 50% спрямо средната работна заплата. Изработване на механизъм за ежегодно договаряне на МРЗ за страната на базата на социални и икономически критерии/показатели и ясно разписана процедура.

2. Оказване на логистична подкрепа на бипартитния социален диалог при провеждането на ежегодни преговори по препоръчителни индекси за нарастване на работните заплати в отделните отрасли и браншове, вкл. предоставяне на необходимата по обем, дълбочина и разрези статистическа и отчетна информация.

3. Ръст с не по-малко от 10% на средствата за работни заплати в бюджетно финансираните дейности от 1 януари 2014 г., като в: средното образование увеличението да е 14%; ръст с 20% в центровете за спешна медицинска помощ, психиатричните центрове и центровете за кръвопреливане; 20-процентен ръст в Агенцията за заетостта и в Агенцията за социално подпомагане, а в сферата на културата (музикални и танцови състави, музеи, галерии, библиотеки и читалища) - ръст с 20%. Ревизия на въведения от предишния кабинет „нов модел на заплащане на служителите в държавната администрация" и гарантирано нарастване на работните заплати във всички структури на държавната администрация.

II. ПАЗАР НА ТРУДА

КНСБ счита, че трябва да се развият и прилагат политики и мерки, генериращи икономически растеж чрез повишаване на заетостта, доходите и социалното включване, като приоритет на националното финансиране бъдат целевите групи на младежи до 29 годишна възраст,

безработните над 50 години и регионалните програми за райони с висок процент на безработица.

1. Увеличаване на средствата за заетост и квалификация в новия НПДЗ в размер на не по-малко от 145 млн. лв., за да се спази правилото за допълняемост и за да се осигури заетост на около 38 000 безработни, в т.ч.:

- 30% от средствата за активна политика на пазара на труда да бъдат насочени към програми и мерки за заетост и квалификация на младежи до 29 годишна възраст, като чрез тях се осигури заетост на 11 000 младежи и професионална квалификация и обучение по ключови компетенции за 10 000 младежи;

- 30% за разработване и прилагане на програми и мерки, насочени към развитието на „бели“ и „зелени“ работни места съвместно с Министерство на здравеопазването и Министерство на земеделието и храните, като акцент се даде на предаване на компетенции и умения от безработни над 50 години на младежи до 29 години;

- увеличаване на средствата за регионалните програми, особено в Северозападна и Североизточна България - райони с висок процент на безработица - насочени към решаване на техните специфични проблеми.

2. Въвеждане на ключовите характеристики на дуалната система за образование и обучение чрез: доразработване и надграждане с консенсусно приети елементи на дуалната система на ДООИ / стандарти във всички професионални направления и разработване и приемане на минимални изисквания към предприятия, предлагащи места за професионално образование и обучение, с цел гарантиране на качествено професионално обучение съобразно технологичния процес.

3. Разработване на механизъм за откриване на индивидуални сметки за обучение за лица с висока квалификация, по които да се акумулират ресурси (финансови средства, учебни часове и др.) от страна на различни източници - държава, работодател, заето лице, за обучение и кариерно развитие по специално разработен и законодателно уреден механизъм.

4. Въвеждане на индивидуални кредитни карти за продължаващо професионално обучение (формално или неформално, редовно или задочно), покриващи включително средствата за учебни материали, пътни и др. разходи, при нискодоходните лица с ниска квалификация.

III. ИКОНОМИЧЕСКА, ДАНЪЧНА И БЮДЖЕТНА ПОЛИТИКА

Рестриктивната политика не може да бъде повече инструмент за лечение на икономиката в условията на тежка и продължителна криза. Нужни са ефективни стимули за развитие и те са свързани с повишаване на търсенето - най-вече вътрешното потребление и инвестиционната активност. Прилагането на надеждни механизми и инструменти за борба с контрабандата, данъчните и осигурителни измами, повишаването на събираемостта и въвеждането на някои нови данъци ще осигурят допълнителни приходи от над 1 млрд. лв., с които следва да се финансират част от предложените тук мерки.

Икономически мерки

1. Разработване на дългосрочна програма за реиндустриализация на страната и създаване на Национален инвестиционен фонд със средства от европейски програми, който да предлага инвестиционни заеми. Ясно дефиниране (след публични дебати) на държавните приоритети за развитие на отрасли и браншове на националната икономика.

2. Увеличаване капитала на Българска банка за развитие. Приоритетно предоставяне на средства за банката по инициативата „Джеремъ“ за преференциално кредитиране на МСП. Създаване на преференциални кредитни линии за експортно ориентирани производства. Използване на офисите на „Български пощи“ ЕАД за създаване клонова мрежа на банката.

3. Преглед на финансовото състояние на държавните дружества и съвместно със синдикатите изработване на необходимите програми за оздравяването им, в т.ч.:

- разработване на дългосрочен план за одържавяване задълженията на „НЕК“ ЕАД /около 2.5 млрд.лв/ и залагане на съответните средства в бюджета за 2014 г., с оглед предотвратяване фалита на дружеството;

- осигуряване на бюджетни средства за нормалната дейност на БДЖ и търсенето на заем от финансови институции за решаването на дълговия проблем на предприятието и избягване на фалита му;

- залагане в Бюджет 2014 на необходимите средства за изплащане на дължимата компенсация към „Български пощи“ ЕАД за извършваната от дружеството „универсална пощенска услуга“ (необходими средства - 22.5 млн.лв.);

- оздравяване на ВМЗ - Сопот;

- осигуряване на необходимите средства за „Напоителни системи“ ЕАД за извършване на неговата дейност по защита от вредното въздействие на водите общо 29 млн.лв. (от тях 16 млн.лв. дължими от 2011 г. досега).

4. Предприемане на спешни мерки за оздравяване на енергетиката. Освен поэтапното оздравяване на НЕК, приоритетно да се търси: преразглеждането на дългосрочните договори за изкупуване на ел. енергия по високи цени - ВЕИ, американски централи; осигуряване на необходимото присъствие на българските ТЕЦ в регулирания пазар (енергийния микс); решаване на проблема с цените на българските въглища; договаряне на дерогация по квотите за въглероден диоксид, с оглед даване на възможност за инвестиции в очистващи инсталации и предотвратяване затварянето на мощности по екологични съображения.

5. Изработване на пакет закони с антимонополен и антикорупционен характер. Прекъсване монопола на малко на брой фирми, печелещи по принцип тръжните процедури по ЗОП. Извършване на промени в закона за защита на конкуренцията за осигуряване на равноправно третиране на българските производители от големите търговски вериги. Осигуряване на активност в дейността на държавните регулаторни органи - ДКЕВР, КЗК, КФН и др., както и на ефективен обществен контрол върху качеството на тяхната работа.

6. Недопускане на офшорни фирми до участие в приватизационни, концесионни и процедури по ЗОП.

7. Увеличаване капацитета и разширяване функциите на Изпълнителната агенция за малки и средни предприятия в посока експортно ориентиране на МСП и издигане на ранга ѝ в държавна агенция към МС.

Данъчни мерки

1. Въвеждане на необлагаем минимум при облагане доходите на физическите лица, равен на минималната работна заплата за страната в размер на 340 лв. Мярката ще струва на бюджета около 650 млн.лв. за годината, но ще увеличи нетните месечни доходи от труд на повечето работещи с между 30 и 34 лв.

2. Въвеждане на елементи на семейно подоходно облагане / връщане на процент от платения данък върху дохода (с оглед стимулиране на декларирането на реалните доходи) с високи стимули за първо и по-малки за второ дете.

3. Въвеждане на данък върху финансовите трансакции - предполагаем приходен ефект от 150-200 млн.лв.

4. Повишаване на данъка върху дивидента от сегашните 5 на 10 на сто.

5. Завишаване на данъчните стимули за повишаване квалификацията, допълнителното осигуряване и застраховане.

6. Запазване на стимулите на младите семейства с ипотечни кредити за жилище.

Предложения по бюджет 2014

1. Бюджет 2014 г. да стъпва на принципите:

Преразпределение през бюджета - 40% от БВП

Бюджетен дефицит - 2% от БВП

2. Увеличаване годишната квота на необлагаемите ваучери за работническо хранене на 240 млн.лв.

3. Въвеждане на „Ваучери за помощ семейството“ на стойност около 60 милиона лева за година, чрез които да се подпомогнат политиките за създаване на заетост, особено младежка, както и да се обогатят политиките към семействата с деца и зависими членове, нуждаещи се от помощ и грижа.

4. Увеличаване на разходните стандарти за:

Финансиране на дете и ученик - с 18%

За издръжка на децата в детските ясли и училищното здравеопазване - с 18%

За издръжка на заведенията за социални услуги - с 20%. Мярката изисква 35.4 млн.лв.

5. Предвиждане на необходимите средства за оздравяване на НЕК, БДЖ и Български пощи;

6. Увеличаване на гарантирания минимален доход за подпомагане на 75 лв. Преразглеждане политиките на целево енергийно подпомагане, с оглед увеличаване от 350 на 500 квтч. ел.енергията, както и въвеждане на целева помощ за потребление на вода.

7. В Закона за Бюджет 2014 г. да се уреди правото на служителите по трудово правоотношение в държавната администрация на парични средства за представително облекло, както това е уредено за държавните служители.

Допълнително напомняме за нашето предложение за изплащане на еднократна компенсаторна добавка към най-ниските размери пенсии (до 200 лв. вкл.) до края на ноември 2013 г. от бюджета за тази година.

IV. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ

Състоянието на фондовете на ДОО, икономическите и демографски предизвикателства налагат предприемането на решителни и амбициозни мерки за постепенна финансова стабилизация на защитната система, за да може тя да изпълнява адекватно своите функции. Важно е мерките и действията, не само да се вписват в целите и възможностите на системата, но да се държи сметка за нейната перспектива, реформиране и ангажиментите на страната за ефективна битка за ограничаване и изкореняване на бедността.

1. С оглед важността на развитието на пенсионната реформа за гарантиране на здравословни публични финанси и дългосрочна финансова стабилност на системата НЕЗАБАВНО да се поканят социалните партньори и се пристъпи към преглед и преоценка на финансовите ефекти в краткосрочен и средносрочен план на мерките в Националното споразумение

2. Незабавно придвижване на законопроекта за криминализиране укриването на задължения за плащане на осигурителни вноски (очаквани приходи от дисциплиниране на субектите около 200 млн.лв.);

3. Въвеждане здравна осигурителна вноски върху доходи от собственост и други подобни източници за лица, които нямат доходи от труд и не са задължени да се осигуряват на друго основание (не са работещи, не са социално слаби, не са самонаети и пр.)

4. Увеличаване минималните осигурителни доходи по икономически дейности и групи персонал във всички дейности, в които няма споразумение между социалните партньори със средния процент увеличение, постигнат при договарянето - 2,5 на сто (ефект за приходите на системата около 30 млн.лв. т.ч. при МРЗ от 340 лв.).

5. Увеличаване на осигурителната вноски за фонд „Пенсии“ на ДОО с 1%, с оглед постепенно възстановяване загубите от намаленията от предходни години (допълнителен приход около 190 млн.лв.)

4. Установяване на вноската за фонд безработица на 2 на сто (допълнителен приход не по-малко от 190 мл.лв.)

6. Увеличение на минималната работна заплата (тя и минимален осигурителен доход за най-ниско квалифицираните групи персонал) от 310 на 340 лв. (ефект за приходите на бюджета на ДОО около 8,9 млн.лв.)

7. Възстановяване захранването с вноски - 0,1% на администрирания от НОИ Фонд за гарантиране вземанията на работниците - сегашната ситуация на практика облагодетелства предприятия, които не се участвали във финансирането на този фонд.

8. Увеличаване на минималния среднодневен размер на обезщетението за безработица от 7,20 на 9,00 лв. (около 35 млн.лв. допълнително, при запазване броя на безработните на ниво от 2013 г. за сметка на допълнителните приходи на фонда от 190 млн.).

9. Гарантиране правото на обезщетение за безработица в минимален размер и за срок от 4 месеца на заетите на сезонна и друга кратковременна работа при 6 месечен минимален период на осигуряване (или 9 от последните 24 месеца). Мярката ще засегне 40-42 хил. лица и ще струва не повече от 5 млн.лв. за годината;

10. Преустановяване нарастването на пенсионната възраст за заетите в масовата трета категория, до постигането на консенсус между социалните партньори по принципното съдържание на Националното споразумение от ноември 2010 г. и развитие на мерките в него.

11. Въвеждане пенсионна възраст за всички категории заети лица и разрешаване проблемите на ранното пенсиониране на заетите в първа и втора категория труд единствено с оглед осигурителния принос на лицата;

12. Осъвременяване на пенсиите в 2014 г. с 50 % от инфлацията за предходната година и 50 % от ръста на средния осигурителен доход за същия период (около 28 млн.лв. разлика, спрямо осъвременяването само с инфлация). Определяне максималния размер на пенсиите, съобразно ръста на максималния осигурителен доход (от 2200 на 2500 лв.);

13. Преразглеждане на нормативната уредба на управлението на Сребърния фонд и реда и начина за инвестиране на неговите активи и за използване на натрупаните средства.

V. УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

КНСБ констатира, че е налице дефицит по отношение практиката на прилагане на законодателството, контрола и санкциите при нарушаване или отнемане на трудови, социални и фундаментални права на гражданите. Считаме, че са наложителни редица законови изменения, дори в най-висшия закон на страната - Конституцията, за да бъдат уредени по подобаващ начин правата на гражданите. В рамките на 2014 г. искаме да бъдат извършени следните допълнения и изменения в нормативни актове.

1. Да се гарантира изплащането на заработени трудови възнаграждения, с оглед формулираното конституционното право (чл.48, ал.5 от Конституцията на Република България)

на "...заплащане, съответстващо на извършената работа ...". За целта да се допълнят и изменят текстовете:

- в Кодекса на труда (чл.245 от КТ). В КТ да се създаде правна норма, с която при невъзможност на юридическото лице да поеме задължения при неизплатени заплати, то да се поема съразмерно и пропорционално от собствениците на юридическото лице;
 - в Гражданско-процесуалния кодекс (чл.417 от ГПК);
 - в Търговския закон (текстове, даващи право на работници да искат от съда обявяване на несъстоятелност на работодателя и въвеждане на нов ред на неудовлетворените кредитори);
 - в Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите да се създаде нова хипотеза - финансова криза, при която да може да се изплащат суми от създадения със закона фонд;
 - в Наказателния кодекс да се създаде текст, предвиждащ наказателна отговорност за длъжностни лица, които осъществяват закононарушения, свързани с конституционното право за изплащане на трудовите възнаграждения;
 - пак там да се създаде и текст, предвиждащ наказателна отговорност за закононарушения, свързани с изграждането и действието на осигурителните системи и конституционното право на обществено и здравно осигуряване;
 - с промените в Закона за обществените поръчки да се гарантира, че няма да бъдат допускани до тръжните процедури фирми с неизплатени работни заплати и неспазени клаузи по колективен трудов договор. Към подизпълнителите да бъдат прилагани същите изисквания.
2. Гарантиране правото на сдружаване, вкл. и на синдикални организации, като се допълни Наказателния кодекс и се търси наказателна отговорност на лицата, които пречат на гражданите, на работниците и служителите (включително и на държавните служители), да упражняват правото си на сдружаване (вкл. и на сдружаване в професионални организации).
3. Да се насърчи и развие правната рамка на колективното трудово договаряне, като изрично се уреди в Закона за държавния служител правото на колективно договаряне за държавните служители. В тази връзка да се ратифицират: Конвенция № 154 на МОТ за насърчаване на колективното трудово договаряне и Конвенция № 189 за домашните работници.
4. Усъвършенстване на нормативната уредба на колективните действия за защита на интересите на работниците/служителите чрез: гарантиране правото на стачка за защита на социални и икономически интереси, регламентиране на национални и отраслови/браншови стачни действия, гарантиране на правото на ефективни стачни действия на държавните служители, издигане статута, ролята и мястото на Националния институт за помирение и арбитраж.
5. Да се даде възможност на представителните синдикални и работодателски организации, по тяхна инициатива, или по искане на държавата, чрез двустранни споразумения да се уреждат въпроси, свързани с предмета на сътрудничеството по чл.3 от Кодекса на труда, като държавата поема задължението правно-нормативно да ги уреди и гарантира. В тази връзка да бъдат приети, вече одобрени от представителните работодателски и синдикални организации, текстове, насочени към усъвършенстване и развитие на двустранния и тристранен диалог и сътрудничество.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.focus-news.net

Връзка: <http://www.focus-news.net/?id=n1833947>

Брой думи: 352

Резюме: Брюксел. Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел, съобщиха от правителствената пресслужба.

Заглавие: За първи път България се включва в европейската инициатива „Дни на отворените врати“

Подзаглавие:

Автор:

Текст: Брюксел. Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел, съобщиха от правителствената пресслужба. Събитието, което е под егидата на заместник министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, ще се проведе в зала „Алтерио Спинели“ в сградата на Европейския парламент в белгийската столица. Представянето ще премине под надслов „Модерното лице на древна страна по пътя ѝ към 2020 г.“ и ще включва презентации на седемте оперативни програми: „Околна среда“, „Регионално развитие“, „Иновации и конкурентноспособност“, „Развитие на човешките ресурси“, „Наука и образование за интелигентен растеж“, „Административен капацитет“ и „Техническа помощ“.

На събитието се очаква да присъстват над 200 гости – представители на Европейската комисия, Европейския парламент, дипломати, експерти от държави членки на Европейския съюз, представители на медии и други. От българска страна, освен вицепремиера Зинаида Златанова, участие ще вземат министърът на околната среда и водите Искра Михайлова, заместник-министърът на транспорта, информационните технологии и съобщенията Петър Киров, заместник-министърът на образованието и науката Иван Кръстев, ръководители на Управляващи органи на оперативните програми, представители на Информационните центрове и други. Водещ на събитието ще е популярният актьор Башар Рахал, а в заключителната част е предвидена и фолклорна програма, която ще бъде представена от ансамбъл за народни танци „От извора“.

България участва за първи път в инициативата „Дни на отворените врати“, която се провежда за 11-та поредна година. Форумът се организира от Комитета на регионите и от Главна дирекция „Регионална и градска политика“ на Европейската комисия. Всяка година участие в него взимат по около 6 000 представители на държавите членки на ЕС, като тази година акцентите в дебатите ще са свързани с взаимодействието и сътрудничеството между институциите, иновативни подходи и предизвикателствата пред новия програмен период 2014 - 2020 г.

Българското участие се провежда в рамките на проект № 0103-ЦИО-3.1 „Популяризиране на добри практики по Оперативните програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, и подготовката на програмен период 2014-2020 г.“ Проектът се финансира от Оперативна програма „Техническа помощ“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.novini.dir.bg

Връзка: <http://novini.dir.bg/news.php?id=15187373>

Брой думи: 370

Резюме: /КРОСС/ Под егидата на вицепремиера и министър на правосъдието Зинаида Златанова България представя в Брюксел постиженията за страната от членството в Европейския съюз и перспективите през следващите седем години.

За първи път България се включва в европейската инициатива „Дни на отворените врати“.

Заглавие: България представя постиженията за страната от членството в ЕС

Подзаглавие:

Автор:

Текст: /КРОСС/ Под егидата на вицепремиера и министър на правосъдието Зинаида Златанова България представя в Брюксел постиженията за страната от членството в Европейския съюз и перспективите през следващите седем години.

За първи път България се включва в европейската инициатива „Дни на отворените врати“.

Представянето на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда), в зала „Алтерио Спинели“ в сградата на Европейския парламент в белгийската столица. Представянето ще премине под надслов „Модерното лице на древна страна по пътя ѝ към 2020 г.“ и ще включва презентации на седемте оперативни програми: „Околна среда“, „Регионално развитие“, „Иновации и конкурентоспособност“, „Развитие на човешките ресурси“, „Наука и образование за интелигентен растеж“, „Административен капацитет“ и „Техническа помощ“.

На събитието се очаква да присъстват над 200 гости - представители на Европейската комисия, Европейския парламент, дипломати, експерти от държави членки на Европейския съюз, представители на медии и други. От българска страна, освен вицепремиера Зинаида Златанова, участие ще вземат министърът на околната среда и водите Искра Михайлова, заместник-министърът на транспорта, информационните технологии и съобщенията Петър Киров, заместник-министърът на образованието и науката Иван Кръстев, ръководители на Управляващи органи на оперативните програми, представители на Информационните центрове и други. Водещ на събитието ще е популярният актьор Башар Рахал, а в заключителната част е предвидена и фолклорна програма, която ще бъде представена от ансамбъл за народни танци „От извора“.

България участва за първи път в инициативата „Дни на отворените врати“, която се провежда за 11-та поредна година. Форумът се организира от Комитета на регионите и от Главна дирекция „Регионална и градска политика“ на Европейската комисия. Всяка година участие в него взимат по около 6 000 представители на държавите членки на ЕС, като тази година акцентите в дебатите ще са свързани с взаимодействието и сътрудничеството между институциите, иновативни подходи и предизвикателствата пред новия програмен период 2014 - 2020 г.

Българското участие се провежда в рамките на проект № 0103-ЦИО-3.1 „Популяризиране на добри практики по Оперативните програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, и подготовката на програмен период 2014-2020 г.“. Проектът се финансира от Оперативна програма „Техническа помощ“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.novini.dir.bg

Връзка: <http://novini.dir.bg/2013/10/07/news15187414.html>

Брой думи: 325

Резюме: Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел, съобщиха от правителствената пресслужба.

Събитието, което е под егидата на заместник министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, ще се проведе в зала Алтерио Спинели в сградата на Европейския парламент в белгийската столица.

Заглавие: За първи път БГ се включва в европейската инициатива Дни на отворените врати

Подзаглавие: Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел, съобщиха от

Автор:

Текст: Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел, съобщиха от правителствената пресслужба.

Събитието, което е под егидата на заместник министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, ще се проведе в зала Алтерио Спинели в сградата на Европейския парламент в белгийската столица. Представянето ще премине под надслов Модерното лице на древна страна по пътя ѝ към 2020 г. и ще включва презентации на седемте оперативни програми: Околна среда, Регионално развитие, **Иновации и конкурентоспособност**, Развитие на човешките ресурси, Наука и образование за интелигентен растеж, Административен капацитет и Техническа помощ. На събитието се очаква да присъстват над 200 гости – представители на Европейската комисия, Европейския парламент, дипломати, експерти от държави членки на Европейския съюз, представители на медии и други. От българска страна, освен вицепремиера Зинаида Златанова, участие ще вземат министърът на околната среда и водите Искра Михайлова, заместник-министърът на транспорта, информационните технологии и съобщенията Петър Киров, заместник-министърът на образованието и науката Иван Кръстев, ръководители на Управляващи органи на оперативните програми, представители на Информационните центрове и други. Водещ на събитието ще е популярният актьор Башар Рахал, а в заключителната част е предвидена и фолклорна **програма**, която ще бъде представена от ансамбъл за народни танци От извора. България участва за първи път в инициативата Дни на отворените врати, която се провежда за 11-та поредна година. Форумът се организира от Комитета на регионите и от Главна дирекция Регионална и градска политикана Европейската комисия. Всяка година участие в него взимат по около 6 000 представители на държавите членки на ЕС, като тази година акцентите в дебатите ще са свързани с взаимодействието и сътрудничеството между институциите, иновативни подходи и предизвикателствата пред новия програмен период 2014 - 2020 г.

Българското участие се провежда в рамките на проект № 0103-ЦИО-3.1 Популяризиране на добри практики по Оперативните програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, и подготовката на програмен период 2014-2020 г. Проектът се финансира от Оперативна програма Техническа помощ, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.infostock.bg

Връзка: <http://infostock.bg/infostock/control/news/details/48290>

Брой думи: 2754

Резюме: КНСБ постави изискванията си пред правителството на Пламен Орешарски. Първото от тях е повишаването на минималната работна заплата и ръст с не по-малко от 10% на средствата за работни възнаграждения. Сред исканията са и повишаване на ставките на някои данъци, въвеждане на необлагаем минимум от 340 лева при облагането на доходите на физически лица.

Заглавие: По-високи данъци и заплати поиска КНСБ от правителството

Подзаглавие:

Автор:

Текст: КНСБ постави изискванията си пред правителството на Пламен Орешарски. Първото от тях е повишаването на минималната работна заплата и ръст с не по-малко от 10% на средствата за работни възнаграждения. Сред исканията са и повишаване на ставките на някои данъци, въвеждане на необлагаем минимум от 340 лева при облагането на доходите на физически лица.

Предложенията са разпределени в пет раздела: Работни заплати, Пазар на труда, Икономическа и данъчна политика, Обществено осигуряване, Усъвършенстване на законодателството.

Специално за бюджета за следващата година исканията са:

1. Бюджет 2014 г. да стъпва на принципите:

- Преразпределение през бюджета - 40% от БВП

- Бюджетен дефицит - 2% от БВП

2. Увеличаване годишната квота на необлагаемите ваучери за работническо хранене на 240 млн.лв.

3. Въвеждане на „Ваучери за помощ семейството“ на стойност около 60 милиона лева за година, чрез които да се подпомогнат политиките за създаване на заетост, особено младежка, както и да се обогатят политиките към семействата с деца и зависими членове, нуждаещи се от помощ и грижа.

4. Увеличаване на разходните стандарти за:

- Финансиране на дете и ученик - с 18%

- За издръжка на децата в детските ясли и училищното здравеопазване - с 18%

- За издръжка на заведенията за социални услуги - с 20%. Мякмата изисква 35.4 млн. лв.

5. Предвиждане на необходимите средства за оздравяване на НЕК, БДЖ и Български пощи;

6. Увеличаване на гарантирания минимален доход за подпомагане на 75 лв. Преразглеждане политиките на целево енергийно подпомагане, с оглед увеличаване от 350 на 500 квтч. ел. енергията, както и въвеждане на целева помощ за потребление на вода.

7. В Закона за Бюджет 2014 г. да се уреди правото на служителите по трудово правоотношение в държавната администрация на парични средства за представително облекло, както това е уредено за държавните служители.

Допълнително напомняме за нашето предложение за изплащане на еднократна компенсаторна добавка към най-ниските размери пенсии (до 200 лв. вкл.) до края на ноември 2013 г. от бюджета за тази година.

Ето и пълният текст на предложенията на КНСБ към кабинета, подписани от подписан от президента на синдикалната централа Пламен Димитров:

I. РАБОТНИ ЗАПЛАТИ

Безпрецедентната по своя обхват и продължителност политика на „замразяване на доходите“ имаше не само изключително тежко отражение върху жизненото равнище на населението, но тя действаше и проциклично - забавяйки потреблението и вътрешното търсене. Освен това КНСБ счита, че трябва да се прекрати порочната практика на тенденциозно поддържане на ниска цена на труда, с оглед постигането на по-добра „разходна конкурентоспособност“ на българската икономика. Нашите искания са:

1. Повишаване на минималната работна заплата за страната от 310 на 340 лв. от началото на 2014 г. при две съпътстващи промени (необлагаем минимум от 340 лв.; таван на социално-осигурителния доход от 2 500 лв.) и реализиране в следващите години на предимствен ръст, с цел достигане на съотношение 50% спрямо средната работна заплата. Изработване на

механизъм за ежегодно договаряне на МРЗ за страната на базата на социални и икономически критерии/показатели и ясно разписана процедура.

2. Оказване на логистична подкрепа на бипартитния социален диалог при провеждането на ежегодни преговори по препоръчителни индекси за нарастване на работните заплати в отделните отрасли и браншове, вкл. предоставяне на необходимата по обем, дълбочина и разрези статистическа и отчетна информация.

3. Ръст с не по-малко от 10% на средствата за работни заплати в бюджетно финансираните дейности от 1 януари 2014 г., като в: средното образование увеличението да е 14%; ръст с 20% в центровете за спешна медицинска помощ, психиатричните центрове и центровете за кръвопреливане; 20-процентен ръст в Агенцията за заетостта и в Агенцията за социално подпомагане, а в сферата на културата (музикални и танцови състави, музеи, галерии, библиотеки и читалища) - ръст с 20%. Ревизия на въведения от предишния кабинет „нов модел на заплащане на служителите в държавната администрация“ и гарантирано нарастване на работните заплати във всички структури на държавната администрация.

II. ПАЗАР НА ТРУДА

КНСБ счита, че трябва да се развият и прилагат политики и мерки, генериращи икономически растеж чрез повишаване на заетостта, доходите и социалното включване, като приоритет на националното финансиране бъдат целевите групи на младежи до 29 годишна възраст, безработните над 50 години и регионалните програми за райони с висок процент на безработица.

1. Увеличаване на средствата за заетост и квалификация в новия НПДЗ в размер на не по-малко от 145 млн. лв., за да се спази правилото за допълняемост и за да се осигури заетост на около 38 000 безработни, в т.ч.:

- 30% от средствата за активна политика на пазара на труда да бъдат насочени към програми и мерки за заетост и квалификация на младежи до 29 годишна възраст, като чрез тях се осигури заетост на 11 000 младежи и професионална квалификация и обучение по ключови компетенции за 10 000 младежи;

- 30% за разработване и прилагане на програми и мерки, насочени към развитието на „бели“ и „зелени“ работни места съвместно с Министерство на здравеопазването и Министерство на земеделието и храните, като акцент се даде на предаване на компетенции и умения от безработни над 50 години на младежи до 29 години;

- увеличаване на средствата за регионалните програми, особено в Северозападна и Североизточна България - райони с висок процент на безработица - насочени към решаване на техните специфични проблеми.

2. Въвеждане на ключовите характеристики на дуалната система за образование и обучение чрез: доразработване и надграждане с консенсусно приети елементи на дуалната система на ДООИ / стандарти във всички професионални направления и разработване и приемане на минимални изисквания към предприятия, предлагащи места за професионално образование и обучение, с цел гарантиране на качествено професионално обучение съобразно технологичния процес.

3. Разработване на механизъм за откриване на индивидуални сметки за обучение за лица с висока квалификация, по които да се акумулират ресурси (финансови средства, учебни часове и др.) от страна на различни източници - държава, работодател, заето лице, за обучение и кариерно развитие по специално разработен и законодателно уреден механизъм.

4. Въвеждане на индивидуални кредитни карти за продължаващо професионално обучение (формално или неформално, редовно или задочно), покриващи включително средствата за учебни материали, пътни и др. разходи, при нискодоходните лица с ниска квалификация.

III. ИКОНОМИЧЕСКА, ДАНЪЧНА И БЮДЖЕТНА ПОЛИТИКА

Рестриктивната политика не може да бъде повече инструмент за лечение на икономиката в условията на тежка и продължителна криза. Нужни са ефективни стимули за развитие и те са свързани с повишаване на търсенето - най-вече вътрешното потребление и инвестиционната активност. Прилагането на надеждни механизми и инструменти за борба с контрабандата, данъчните и осигурителни измами, повишаването на събираемостта и въвеждането на някои нови данъци ще осигурят допълнителни приходи от над 1 млрд. лв., с които следва да се финансират част от предложените тук мерки.

Икономически мерки

1. Разработване на дългосрочна програма за реиндустриализация на страната и създаване на Национален инвестиционен фонд със средства от европейски програми, който да предлага инвестиционни заеми. Ясно дефиниране (след публични дебати) на държавните приоритети за развитие на отрасли и браншове на националната икономика.

2. Увеличаване капитала на Българска банка за развитие. Приоритетно предоставяне на средства за банката по инициативата „Джеремий“ за преференциално кредитиране на МСП. Създаване на преференциални кредитни линии за експортно ориентирани производства. Използване на офисите на „Български пощи“ ЕАД за създаване клонова мрежа на банката.

3. Преглед на финансовото състояние на държавните дружества и съвместно със синдикатите изработване на необходимите програми за оздравяването им, в т.ч:

- разработване на дългосрочен план за одържавяване задълженията на „НЕК“ ЕАД /около 2.5 млрд.лв./ и залагане на съответните средства в бюджета за 2014 г., с оглед предотвратяване фалита на дружеството;

- осигуряване на бюджетни средства за нормалната дейност на БДЖ и търсенето на заем от финансови институции за решаването на дълговия проблем на предприятието и избягване на фалита му;

- залагане в Бюджет 2014 на необходимите средства за изплащане на дължимата компенсация към „Български пощи“ ЕАД за извършваната от дружеството „универсална пощенска услуга“ (необходими средства - 22.5 млн.лв.);

- оздравяване на ВМЗ - Сопот;

- осигуряване на необходимите средства за „Напоителни системи“ ЕАД за извършване на неговата дейност по защита от вредното въздействие на водите общо 29 млн.лв. (от тях 16 млн.лв. дължими от 2011 г. досега).

4. Предприемане на спешни мерки за оздравяване на енергетиката. Освен поэтапното оздравяване на НЕК, приоритетно да се търси: преразглеждането на дългосрочните договори за изкупуване на ел. енергия по високи цени - БЕИ, американски централи; осигуряване на необходимото присъствие на българските ТЕЦ в регулирания пазар (енергийния микс); решаване на проблема с цените на българските въглища; договаряне на дерогация по квотите за въглероден диоксид, с оглед даване на възможност за инвестиции в очистиращи инсталации и предотвратяване затварянето на мощности по екологични съображения.

5. Изработване на пакет закони с антимонополен и антикорупционен характер. Прекъсване монопола на малко на брой фирми, печелещи по принцип тръжните процедури по ЗОП. Извършване на промени в закона за защита на конкуренцията за осигуряване на равнопоставено третиране на българските производители от големите търговски вериги. Осигуряване на активност в дейността на държавните регулаторни органи - ДКЕВР, КЗК, КФН и др., както и на ефективен обществен контрол върху качеството на тяхната работа.

6. Недопускане на офшорни фирми до участие в приватизационни, концесионни и процедури по ЗОП.

7. Увеличаване капацитета и разширяване функциите на Изпълнителната агенция за малки и средни предприятия в посока експортно ориентиране на МСП и издигане на ранга ѝ в държавна агенция към МС.

Данъчни мерки

1. Въвеждане на необлагаем минимум при облагане доходите на физическите лица, равен на минималната работна заплата за страната в размер на 340 лв. Мярката ще струва на бюджета около 650 млн.лв. за годината, но ще увеличи нетните месечни доходи от труд на повечето работещи с между 30 и 34 лв.

2. Въвеждане на елементи на семейно подоходно облагане / връщане на процент от платения данък върху дохода (с оглед стимулиране на декларирането на реалните доходи) с високи стимули за първо и по-малки за второ дете.

3. Въвеждане на данък върху финансовите трансакции - предполагаем приходен ефект от 150-200 млн.лв.

4. Повишаване на данъка върху дивидента от сегашните 5 на 10 на сто.

5. Завишаване на данъчните стимули за повишаване квалификацията, допълнителното осигуряване и застраховане.

6. Запазване на стимулите на младите семейства с ипотечни кредити за жилище.

IV. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ

Състоянието на фондовете на ДОО, икономическите и демографски предизвикателства налагат предприемането на решителни и амбициозни мерки за постепенна финансова стабилизация на защитната система, за да може тя да изпълнява адекватно своите функции. Важно е мерките и действията, не само да се вписват в целите и възможностите на системата, но да се държи сметка за нейната перспектива, реформиране и ангажиментите на страната за ефективна битка за ограничаване и изкореняване на бедността.

1. С оглед важността на развитието на пенсионната реформа за гарантиране на здравословни публични финанси и дългосрочна финансова стабилност на системата НЕЗАБАВНО да се

поканят социалните партньори и се пристъпи към преглед и преоценка на финансовите ефекти в краткосрочен и средносрочен план на мерките в Националното споразумение

2. Незабавно придвижване на законопроекта за криминализиране укриването на задължения за плащане на осигурителни вноски (очаквани приходи от дисциплиниране на субектите около 200 млн.лв.);

3. Въвеждане здравна осигурителна вноска върху доходи от собственост и други подобни източници за лица, които нямат доходи от труд и не са задължени да се осигуряват на друго основание (не са работещи, не са социално слаби, не са самонаети и пр.)

4. Увеличаване минималните осигурителни доходи по икономически дейности и групи персонал във всички дейности, в които няма споразумение между социалните партньори със средния процент увеличение, постигнат при договарянето - 2,5 на сто (ефект за приходите на системата около 30 млн.лв. т.ч. при МРЗ от 340 лв.).

5. Увеличаване на осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ на ДОО с 1%, с оглед постепенно възстановяване загубите от намаленията от предходни години (допълнителен приход около 190 млн.лв.)

4. Установяване на вноската за фонд безработица на 2 на сто (допълнителен приход не по-малко от 190 млн.лв.)

6. Увеличение на минималната работна заплата (тя и минимален осигурителен доход за най-ниско квалифицираните групи персонал) от 310 на 340 лв. (ефект за приходите на бюджета на ДОО около 8,9 млн.лв.)

7. Възстановяване захранването с вноска - 0,1% на администрирания от НОИ Фонд за гарантиране вземанията на работниците - сегашната ситуация на практика облагодетелства предприятия, които не се участвали във финансирането на този фонд.

8. Увеличаване на минималния среднодневен размер на обезщетението за безработица от 7,20 на 9,00 лв. (около 35 млн.лв. допълнително, при запазване броя на безработните на ниво от 2013 г. за сметка на допълнителните приходи на фонда от 190 млн.).

9. Гарантиране правото на обезщетение за безработица в минимален размер и за срок от 4 месеца на заетите на сезонна и друга кратковременна работа при 6 месечен минимален период на осигуряване (или 9 от последните 24 месеца). Мярката ще засегне 40-42 хил. лица и ще струва не повече от 5 млн.лв. за годината;

10. Преустановяване нарастването на пенсионната възраст за заетите в масовата трета категория, до постигането на консенсус между социалните партньори по принципното съдържание на Националното споразумение от ноември 2010 г. и развитие на мерките в него.

11. Въвеждане пенсионна възраст за всички категории заети лица и разрешаване проблемите на ранното пенсиониране на заетите в първа и втора категория труд единствено с оглед осигурителния принос на лицата;

12. Осъвременяване на пенсиите в 2014 г. с 50 % от инфлацията за предходната година и 50 % от ръста на средния осигурителен доход за същия период (около 28 млн.лв. разлика, спрямо осъвременяването само с инфлация). Определяне максималния размер на пенсиите, съобразно ръста на максималния осигурителен доход (от 2200 на 2500 лв.);

13. Преразглеждане на нормативната уредба на управлението на Сребърния фонд и реда и начина за инвестиране на неговите активи и за използване на натрупаните средства.

V. УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

КНСБ констатира, че е налице дефицит по отношение практиката на прилагане на законодателството, контрола и санкциите при нарушаване или отнемане на трудови, социални и фундаментални права на гражданите. Считаме, че са наложителни редица законови изменения, дори в най-висшия закон на страната - Конституцията, за да бъдат уредени по подобаващ начин правата на гражданите. В рамките на 2014 г. искаме да бъдат извършени следните допълнения и изменения в нормативни актове.

1. Да се гарантира изплащането на заработени трудови възнаграждения, с оглед формулираното конституционното право (чл.48, ал.5 от Конституцията на Република България) на "...заплащане, съответстващо на извършената работа ...". За целта да се допълнят и изменят текстове:

- в Кодекса на труда (чл.245 от КТ). В КТ да се създаде правна норма, с която при невъзможност на юридическото лице да поеме задължения при неизплатени заплати, то да се поема съразмерно и пропорционално от собствениците на юридическото лице;

- в Гражданско-процесуалния кодекс (чл.417 от ГПК);

- в Търговския закон (текстове, даващи право на работници да искат от съда обявяване на несъстоятелност на работодателя и въвеждане на нов ред на неудовлетворените кредитори);

- в Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите да се създаде нова хипотеза - финансова криза, при която да може да се изплащат суми от създадения със закона фонд;
 - в Наказателния кодекс да се създаде текст, предвиждащ наказателна отговорност за длъжностни лица, които осъществяват закононарушения, свързани с конституционното право за изплащане на трудовите възнаграждения;
 - пак там да се създаде и текст, предвиждащ наказателна отговорност за закононарушения, свързани с изграждането и действието на осигурителните системи и конституционното право на общественото и здравно осигуряване;
 - с промените в Закона за обществените поръчки да се гарантира, че няма да бъдат допуснати до тръжните процедури фирми с неизплатени работни заплати и неспазени клаузи по колективен трудов договор. Към подизпълнителите да бъдат прилагани същите изисквания.
2. Гарантиране правото на сдружаване, вкл. и на синдикални организации, като се допълни Наказателния кодекс и се търси наказателна отговорност на лицата, които пречат на гражданите, на работниците и служителите (включително и на държавните служители), да упражняват правото си на сдружаване (вкл. и на сдружаване в професионални организации).
3. Да се насърчи и развие правната рамка на колективното трудово договаряне, като изрично се уреди в Закона за държавния служител правото на колективно договаряне за държавните служители. В тази връзка да се ратифицират: Конвенция № 154 на МОТ за насърчаване на колективното трудово договаряне и Конвенция № 189 за домашните работници.
4. Усъвършенстване на нормативната уредба на колективните действия за защита на интересите на работниците/служителите чрез: гарантиране правото на стачка за защита на социални и икономически интереси, регламентиране на национални и отраслови/браншови стачни действия, гарантиране на правото на ефективни стачни действия на държавните служители, издигане статута, ролята и мястото на Националния институт за помирение и арбитраж.
5. Да се даде възможност на представителните синдикални и работодателски организации, по тяхна инициатива, или по искане на държавата, чрез двустранни споразумения да се уреждат въпроси, свързани с предмета на сътрудничеството по чл.3 от Кодекса на труда, като държавата поема задължението правно-нормативно да ги уреди и гарантира. В тази връзка да бъдат приети, вече одобрени от представителните работодателски и синдикални организации, текстове, насочени към усъвършенстване и развитие на двустранния и тристранен диалог и сътрудничество.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.blitz.bg

Връзка: <http://www.blitz.bg/news/article/226352>

Брой думи: 2733

Резюме: КНСБ публикува свои искания към правителството на Пламен Орешарски в 38 точки, в които настоява за драстична промяна в икономическата политика на страната и конкретни мерки за увеличаване на приходите на хората. От документа става ясно още, че според КНСБ трябва да се прекрати порочната практика на тенденциозно поддържане на ниска цена на труда, с оглед постигането на по-добра „разходна конкурентоспособност“ на българската икономика.

Сред основните искания са тези за ръст на заплатите в бюджетната сфера.

Заглавие: КНСБ с ултиматум към правителството за по-високи заплати

Подзаглавие: 38 искания за незабавни промени в различни сфери публикува синдикатът

Автор:

Текст: КНСБ публикува свои искания към правителството на Пламен Орешарски в 38 точки, в които настоява за драстична промяна в икономическата политика на страната и конкретни мерки за увеличаване на приходите на хората. От документа става ясно още, че според КНСБ трябва да се прекрати порочната практика на тенденциозно поддържане на ниска цена на труда, с оглед постигането на по-добра „разходна конкурентоспособност“ на българската икономика.

Сред основните искания са тези за ръст на заплатите в бюджетната сфера. Синдикалистите настояват заплащането на учителите да нарасне с 14%, на заетите в Спешна помощ, социалните служби и културата – с 20%. Новите пари да се изплащат от 1 януари 2014 година, се казва още в обръщението.

Настоява се още за оздравяване на държавните компании, особено много на тези в енергетиката, сред които най-зле е националната електрическа компания, както и на “Български пощи”. Категорично се настоява и за предоговаряне на цените на изкупувания от двата американски ТЕЦ-а в “Марица-Изток”.

Рестриктивната политика не може да бъде повече инструмент за лечение на икономиката в условията на тежка и продължителна криза, смятат от КНСБ. Затова те искат необлагаем минимум при доходите на физическите лица и въвеждане на семейното подоходно облагане.

Вижте всичките искания на синдиката към правителството.

ИСКАНИЯ НА КНСБ КЪМ ПРАВИТЕЛСТВОТО

I. РАБОТНИ ЗАПЛАТИ

Повишаване на минималната работна заплата за страната от 310 на 340 лв. от началото на 2014 г. при две съпътстващи промени (необлагаем минимум от 340 лв.; таван на социално-осигурителния доход от 2 500 лв.) и реализиране в следващите години на предимствен ръст, с цел достигане на съотношение 50% спрямо средната работна заплата. Изработване на механизъм за ежегодно договаряне на МРЗ за страната на базата на социални и икономически критерии/показатели и ясно разписана процедура.

Оказване на логистична подкрепа на бипартитния социален диалог при провеждането на ежегодни преговори по препоръчителни индекси за нарастване на работните заплати в отделните отрасли и браншове, вкл. предоставяне на необходимата по обем, дълбочина и разрези статистическа и отчетна информация.

Ръст с не по-малко от 10% на средствата за работни заплати в бюджетно финансираните дейности от 1 януари 2014 г., като в: средното образование увеличението да е 14%; ръст с 20% в центровете за спешна медицинска помощ, психиатричните центрове и центровете за кръвопреливане; 20-процентен ръст в Агенцията за заетостта и в Агенцията за социално подпомагане, а в сферата на културата (музикални и танцови състави, музеи, галерии, библиотеки и читалища) – ръст с 20%. Ревизия на въведения от предишния кабинет „нов модел на заплащане на служителите в държавната администрация“ и гарантирано нарастване на работните заплати във всички структури на държавната администрация.

II. ПАЗАР НА ТРУДА

КНСБ счита, че трябва да се развият и прилагат политики и мерки, генериращи икономически растеж чрез повишаване на заетостта, доходите и социалното включване, като приоритет на националното финансиране бъдат целевите групи на младежи до 29 годишна възраст,

безработните над 50 години и регионалните програми за райони с висок процент на безработица.

Увеличаване на средствата за заетост и квалификация в новия НПДЗ в размер на не по-малко от 145 млн. лв., за да се спази правилото за допълняемост и за да се осигури заетост на около 38 000 безработни, в т.ч.:

30% от средствата за активна политика на пазара на труда да бъдат насочени към програми и мерки за заетост и квалификация на младежи до 29 годишна възраст, като чрез тях се осигури заетост на 11 000 младежи и професионална квалификация и обучение по ключови компетенции за 10 000 младежи;

30% за разработване и прилагане на програми и мерки, насочени към развитието на „бели“ и „зелени“ работни места съвместно с Министерство на здравеопазването и Министерство на земеделието и храните, като акцент се даде на предаване на компетенции и умения от безработни над 50 години на младежи до 29 години;

Увеличаване на средствата за регионалните програми, особено в Северозападна и Североизточна България - райони с висок процент на безработица - насочени към решаване на техните специфични проблеми.

Въвеждане на ключовите характеристики на дуалната система за образование и обучение чрез: доразработване и надграждане с консенсусно приети елементи на дуалната система на ДООИ / стандарти във всички професионални направления и разработване и приемане на минимални изисквания към предприятия, предлагащи места за професионално образование и обучение, с цел гарантиране на качествено професионално обучение съобразно технологичния процес.

Разработване на механизъм за откриване на индивидуални сметки за обучение за лица с по-висока квалификация, по които да се акумулират ресурси (финансови средства, учебни часове и др.) от страна на различни източници - държава, работодател, заето лице, за обучение и кариерно развитие по специално разработен и законодателно уреден механизъм.

Въвеждане на индивидуални кредитни карти за продължаващо професионално обучение (формално или неформално, редовно или задочно), покриващи включително средствата за учебни материали, пътни и др. разходи, при нискодоходните лица с ниска квалификация.

III. ИКОНОМИЧЕСКА, ДАНЪЧНА И БЮДЖЕТНА ПОЛИТИКА

Рестриктивната политика не може да бъде повече инструмент за лечение на икономиката в условията на тежка и продължителна криза. Нужни са ефективни стимули за развитие и те са свързани с повишаване на търсенето – най-вече вътрешното потребление и инвестиционната активност. Прилагането на надеждни механизми и инструменти за борба с контрабандата, данъчните и осигурителни измами, повишаването на събираемостта и въвеждането на някои нови данъци ще осигурят допълнителни приходи от над 1 млрд. лв., с които следва да се финансират част от предложените тук мерки.

Икономически мерки

Разработване на дългосрочна програма за реиндустриализация на страната и създаване на Национален инвестиционен фонд със средства от европейски програми, който да предлага инвестиционни заеми. Ясно дефиниране (след публични дебати) на държавните приоритети за развитие на отрасли и браншове на националната икономика.

Увеличаване капитала на Българска банка за развитие. Приоритетно предоставяне на средства за банката по инициативата „Джеремъ“ за преференциално кредитиране на МСП. Създаване на преференциални кредитни линии за експортно ориентирани производства. Използване на офисите на „Български пощи“ ЕАД за създаване клонова мрежа на банката.

Преглед на финансовото състояние на държавните дружества и съвместно със синдикатите изработване на необходимите програми за оздравяването им, в т.ч.:

разработване на дългосрочен план за одържавяване задълженията на „НЕК“ ЕАД /около 2.5 млрд.лв/ и залагане на съответните средства в бюджета за 2014 г., с оглед предотвратяване на фалита на дружеството;

осигуряване на бюджетни средства за нормалната дейност на БДЖ и търсенето на заем от финансови институции за решаването на дълговия проблем на предприятието и избягване на фалита му;

залагане в Бюджет 2014 на необходимите средства за изплащане на дължимата компенсация към „Български пощи“ ЕАД за извършваната от дружеството „универсална пощенска услуга“ (необходими средства – 22.5 млн.лв.);

оздравяване на ВМЗ – Сопот;

осигуряване на необходимите средства за „Напоителни системи“ ЕАД за извършване на неговата дейност по защита от вредното въздействие на водите общо 29 млн.лн. (от тях 16 млн.лв. дължими от 2011 г. досега).

Предприемане на спешни мерки за оздравяване на енергетиката. Освен поэтапното оздравяване на НЕК, приоритетно да се търси: преразглеждането на дългосрочните договори за изкупуване на ел. енергия по високи цени – БЕИ, американски централи; осигуряване на необходимото присъствие на българските ТЕЦ в регулирания пазар (енергийния микс); решаване на проблема с цените на българските въглища; договаряне на дерогация по квотите за въглероден диоксид, с оглед даване на възможност за инвестиции в очистиращи инсталации и предотвратяване затварянето на мощности по екологични съображения.

Изработване на пакет закони с антимонополен и антикорупционен характер. Прекъсване монопола на малко на брой фирми, печелещи по принцип тръжните процедури по ЗОП. Извършване на промени в закона за защита на конкуренцията за осигуряване на равнопоставено третиране на българските производители от големите търговски вериги. Осигуряване на активност в дейността на държавните регулаторни органи – ДКЕВР, КЗК, КФН и др., както и на ефективен обществен контрол върху качеството на тяхната работа.

Недопускане на офшорни фирми до участие в приватизационни, концесионни и процедури по ЗОП.

Увеличаване капацитета и разширяване функциите на Изпълнителната агенция за малки и средни предприятия в посока експортно ориентиране на МСП и издигане на ранга ѝ в държавна агенция към МС.

Данъчни мерки

Въвеждане на необлагаем минимум при облагане доходите на физическите лица, равен на минималната работна заплата за страната в размер на 340 лв. Мярката ще струва на бюджета около 650 млн.лв. за годината, но ще увеличи нетните месечни доходи от труд на повечето работещи с между 30 и 34 лв.

Въвеждане на елементи на семейно подоходно облагане / връщане на процент от платения данък върху дохода (с оглед стимулиране на декларирането на реалните доходи) с високи стимули за първо и по-малки за второ дете.

Въвеждане на данък върху финансовите трансакции – предполагаем приходен ефект от 150-200 млн.лв.

Повишаване на данъка върху дивидента от сегашните 5 на 10 на сто.

Завишаване на данъчните стимули за повишаване квалификацията, допълнителното осигуряване и застраховане.

Запазване на стимулите на младите семейства с ипотечни кредити за жилище.

Предложения по бюджет 2014

Бюджет 2014 г. да стъпва на принципите:

Преразпределение през бюджета – 40% от БВП

Бюджетен дефицит – 2% от БВП

Увеличаване годишната квота на необлагаемите ваучери за работническо хранене на 240 млн.лв.

Въвеждане на „Ваучери за помощ семейството“ на стойност около 60 милиона лева за година, чрез които да се подпомогнат политиките за създаване на заетост, особено младежка, както и да се обогатят политиките към семействата с деца и зависими членове, нуждаещи се от помощ и грижа.

Увеличаване на разходните стандарти за:

Финансиране на дете и ученик – с 18%

За издръжка на децата в детските ясли и училищното здравеопазване – с 18%

За издръжка на заведенията за социални услуги – с 20%. Мярката изисква 35.4 млн.лв.

Предвиждане на необходимите средства за оздравяване на НЕК, БДЖ и Български пощи;

Увеличаване на гарантирания минимален доход за подпомагане на 75 лв. Преразглеждане политиките на целево енергийно подпомагане, с оглед увеличаване от 350 на 500 квтч. ел.енергията, както и въвеждане на целева помощ за потребление на вода.

В Закона за Бюджет 2014 г. да се уреди правото на служителите по трудово правоотношение в държавната администрация на парични средства за представително облекло, както това е уредено за държавните служители.

Допълнително напомняме за нашето предложение за изплащане на еднократна компенсаторна добавка към най-ниските размери пенсии (до 200 лв. вкл.) до края на ноември 2013 г. от бюджета за тази година.

IV. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ

Състоянието на фондовете на ДОО, икономическите и демографски предизвикателства налагат предприемането на решителни и амбициозни мерки за постепенна финансова стабилизация на защитната система, за да може тя да изпълнява адекватно своите функции. Важно е мерките и

действията, не само да се вписват в целите и възможностите на системата, но да се държи сметка за нейната перспектива, реформиране и ангажиментите на страната за ефективна битка за ограничаване и изкореняване на бедността.

С оглед важността на развитието на пенсионната реформа за гарантиране на здравословни публични финанси и дългосрочна финансова стабилност на системата НЕЗАБАВНО да се поканят социалните партньори и се пристъпи към преглед и преоценка на финансовите ефекти в краткосрочен и средносрочен план на мерките в Националното споразумение

Незабавно придвижване на законопроекта за криминализиране укриването на задължения за плащане на осигурителни вноски (очаквани приходи от дисциплиниране на субектите около 200 млн.лв.);

Въвеждане здравна осигурителна вноска върху доходи от собственост и други подобни източници за лица, които нямат доходи от труд и не са задължени да се осигуряват на друго основание (не са работещи, не са социално слаби, не са самонаети и пр.)

Увеличаване минималните осигурителни доходи по икономически дейности и групи персонал във всички дейности, в които няма споразумение между социалните партньори със средния процент увеличение, постигнат при договарянето – 2,5 на сто (ефект за приходите на системата около 30 млн.лв. т.ч. при МРЗ от 340 лв.).

Увеличаване на осигурителната вноска за фонд „Пенсии“ на ДОО с 1%, с оглед постепенно възстановяване загубите от намаленията от предходни години (допълнителен приход около 190 млн.лв.)

Установяване на вноската за фонд безработица на 2 на сто (допълнителен приход не по-малко от 190 млн.лв.)

Увеличение на минималната работна заплата (тя и минимален осигурителен доход за най-ниско квалифицираните групи персонал) от 310 на 340 лв. (ефект за приходите на бюджета на ДОО около 8,9 млн.лв.)

Възстановяване захранването с вноска – 0,1% на администрирания от НОИ Фонд за гарантиране вземанията на работниците – сегашната ситуация на практика облагодетелства предприятия, които не се участвали във финансирането на този фонд.

Увеличаване на минималния среднодневен размер на обезщетението за безработица от 7,20 на 9,00 лв. (около 35 млн.лв. допълнително, при запазване броя на безработните на ниво от 2013 г. за сметка на допълнителните приходи на фонда от 190 млн.).

Гарантиране правото на обезщетение за безработица в минимален размер и за срок от 4 месеца на заетите на сезонна и друга кратковременна работа при 6 месечен минимален период на осигуряване (или 9 от последните 24 месеца). Мярката ще засегне 40-42 хил. лица и ще струва не повече от 5 млн.лв. за годината;

Преустановяване нарастването на пенсионната възраст за заетите в масовата трета категория, до постигането на консенсус между социалните партньори по принципното съдържание на Националното споразумение от ноември 2010 г. и развитие на мерките в него.

Въвеждане пенсионна възраст за всички категории заети лица и разрешаване проблемите на ранното пенсиониране на заетите в първа и втора категория труд единствено с оглед осигурителния принос на лицата;

Осъвременяване на пенсиите в 2014 г. с 50 % от инфлацията за предходната година и 50 % от ръста на средния осигурителен доход за същия период (около 28 млн.лв. разлика, спрямо осъвременяването само с инфлация). Определяне максималния размер на пенсиите, съобразно ръста на максималния осигурителен доход (от 2200 на 2500 лв.);

Преразглеждане на нормативната уредба на управлението на Сребърния фонд и реда и начина за инвестиране на неговите активи и за използване на натрупаните средства.

V. УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

КНСБ констатира, че е налице дефицит по отношение практиката на прилагане на законодателството, контрола и санкциите при нарушаване или отнемане на трудови, социални и фундаментални права на гражданите. Считаме, че са наложителни редица законови изменения, дори в най-висшия закон на страната – Конституцията, за да бъдат уредени по подобаващ начин правата на гражданите. В рамките на 2014 г. искаме да бъдат извършени следните допълнения и изменения в нормативни актове.

Да се гарантира изплащането на заработени трудови възнаграждения, с оглед формулираното конституционно право (чл.48, ал.5 от Конституцията на Република България) на "...заплащане, съответстващо на извършената работа ...". За целта да се допълнят и изменят текстове:

в Кодекса на труда (чл.245 от КТ). В КТ да се създаде правна норма, с която при невъзможност на юридическото лице да поеме задължения при неизплатени заплати, то да се поема съразмерно и пропорционално от собствениците на юридическото лице;

в Гражданско-процесуалния кодекс (чл.417 от ГПК);

в Търговския закон (текстове, даващи право на работници да искат от съда обявяване на несъстоятелност на работодателя и въвеждане на нов ред на неудовлетворените кредитори);

в Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите да се създаде нова хипотеза – финансова криза, при която да може да се изплащат суми от създадения със закона фонд;

в Наказателния кодекс да се създаде текст, предвиждащ наказателна отговорност за длъжностни лица, които осъществяват закононарушения, свързани с конституционното право за изплащане на трудовите възнаграждения;

пак там да се създаде и текст, предвиждащ наказателна отговорност за закононарушения, свързани с изграждането и действието на осигурителните системи и конституционното право на обществено и здравно осигуряване;

с промените в Закона за обществените поръчки да се гарантира, че няма да бъдат допускати до тръжните процедури фирми с неизплатени работни заплати и неспазени клаузи по колективен трудов договор. Към подизпълнителите да бъдат прилагани същите изисквания.

Гарантиране правото на сдружаване, вкл. и на синдикални организации, като се допълни Наказателния кодекс и се търси наказателна отговорност на лицата, които пречат на гражданите, на работниците и служителите (включително и на държавните служители), да упражняват правото си на сдружаване (вкл. и на сдружаване в професионални организации).

Да се насърчи и развие правната рамка на колективното трудово договаряне, като изрично се уреди в Закона за държавния служител правото на колективно договаряне за държавните служители. В тази връзка да се ратифицират: Конвенция № 154 на МОТ за насърчаване на колективното трудово договаряне и Конвенция № 189 за домашните работници.

Усъвършенстване на нормативната уредба на колективните действия за защита на интересите на работниците/служителите чрез: гарантиране правото на стачка за защита на социални и икономически интереси, регламентиране на национални и отраслови/браншови стачни действия, гарантиране на правото на ефективни стачни действия на държавните служители, издигане статута, ролята и мястото на

Националния институт за помирение и арбитраж.

Да се даде възможност на представителните синдикални и работодателски организации, по тяхна инициатива, или по искане на държавата, чрез двустранни споразумения да се уреждат въпроси, свързани с предмета на сътрудничеството по чл.3 от Кодекса на труда, като държавата поема задължението правно-нормативно да ги уреди и гарантира. В тази връзка да бъдат приети, вече одобрени от представителните работодателски и синдикални организации, текстове, насочени към усъвършенстване и развитие на двустранния и тристранен диалог и сътрудничество.

7 октомври 2013 г.

Пламен Димитров

/БЛИЦ

Дата: 07.10.2013

Източник: www.myvidin.com

Връзка: <http://news.myvidin.com/about-129526.html>

Брой думи: 253

Резюме: Търговска мисия по Проект № BG161PO003 – 4.2.01-0001, “НАСЪРЧАВАНЕ НА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯТА НА БЪЛГАРСКИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ”, финансиран от Европейския фонд за регионално развитие чрез Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика"

Заглавие: Проект № BG161PO003 – 4.2.01-0001, “НАСЪРЧАВАНЕ НА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯТА НА БЪЛГАРСКИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ”

Подзаглавие:

Автор:

Текст: Този проект е получил финансиране от Европейския фонд за регионално развитие чрез *Оперативна програма "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика"* 2007 - 2013

УЧАСТНИЦИ

В ТЪРГОВСКА МИСИЯ - КЪОЛН, ГЕРМАНИЯ

6 - 9 октомври 2013 г.

Бианчи кафе ЕООД - София

Обработка и пакетиране на кафе

Вкусна ядка ЕООД - София

Печене и пакетиране на ядки и семена в потребителски опаковки

Денито ООД - Бургас

Производство на готови ястия

Зет 1 ЕООД - Варна

Производство и преработка на пчелен мед и пчелни продукти

Еко ботлс ЕООД - Благоевград

Бутилиране на трапезна вода, газирани и негазирани безалкохолни напитки

Карол Фернандес мийт КФМ ООД - Благоевград

Производство на висококачествени месни продукти и деликатеси

МКБ ООД - Пловдив

Производство на кроасани

Нордикс ООД - Труд, обл. Пловдив

Производство и търговия със спиртни напитки и вина

Рим Груп Ко ООД - София

Гурме продукти от рози

СиДи 92 ЕООД - Плевен

Производство на макаронени изделия

Сладък път ООД - София

Производство на сладкарски и захарни изделия

Тандем-В ООД - София

Производство на висококачествени месни продукти и деликатеси

ХиТи ЕООД - София

Продажба и дистрибуция на ядки и сушени плодове

Чех - Йосиф Новосад ООД - Велико Търново

Производство на месни и млечни продукти

Чех 99 ООД - Велико Търново

Производство на млечни и месни продукти

Търговската мисия се организира по проект № BG161PO003 - 4.2.01-0001 - „Насърчаване на интернационализацията на българските предприятия", по който ИАНМСП е институционален бенефициент. Финансирането е от Европейския фонд за регионално развитие чрез *ОП „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007 - 2013 г.*

Дата: 07.10.2013

Източник: www.myvidin.com

Връзка: <http://news.myvidin.com/about-129525.html>

Брой думи: 563

Резюме: 5 - 9 октомври 2013 г., Изложбен център KoelnMesse, зала 11.1/D051-D059, D050 - E059, D060 - D068, зала 5.1/F010-F018, българските изложители в международния панаир за храни и напитки ANUGA 2013

Заглавие: БЪЛГАРСКИТЕ ИЗЛОЖИТЕЛИ В МЕЖДУНАРОДНИЯ ПАНАИР ЗА ХРАНИ И НАПИТКИ ANUGA 2013

Подзаглавие:

Автор:

Текст: 5 - 9 октомври 2013 г.

Изложбен център KoelnMesse

зала 11.1/D051-D059, D050 - E059, D060 - D068

зала 5.1/F010-F018

Шоколадови и захарни изделия

Корона М ЕООД -

Стара Загора

Производство на шоколадови дражета, карамелизирани изделия, ядки, снаксове

Мелбон АД - София

Производство на шоколадови бонбони, кувертюри, кремове

Мидист ООД - София

Производство на шоколадови и захарни изделия

Оберон - Х ООД -

Равно поле, обл. София

Производство на пчелен мед, кетчуп, майонеза, горчица, зърнени храни

Си комерсиал 7 ЕООД - Самоков

Производство на шоколадови и захарни изделия

Мляко и млечни продукти

Ваком МП ООД - София

Производство на млечни продукти

Орикс Тим ЕООД - София

Пакетиране и износ на млечни продукти

Филипополис РК ООД - Пловдив

Производство на млечни продукти

Консерви (зеленчукови, плодови, рибни)

Анона Трейд ЕООД -

Велики Преслав

Производство на пресни, консервирани и замразени плодове

Диавена ООД - Шумен

Производство на рибни консерви

Идеал продукт ООД - Пловдив

Производство на кетчуп, майонеза, горчица, лютеница, конфитюри

Карнобатплод АД - Карнобат

Производство на плодови и зеленчукови консерви

Кемен ЕООД - Поповица, обл. Пловдив

Производство на плодови и зеленчукови консерви

Компас ООД - Комарево, обл. Плевен

Производство на консервирани месни продукти и готови храни за директна консумация

Мерлини - Данимонд ООД - София

Производство и консервиране на плодове и зеленчуци

Рубикон Фуудс ЕООД - Раковски, обл. Пловдив

Производство на зеленчукови консерви, сосове на домати и майонезена основа, мед и медни продукти, конфитюри

Сами М ЕООД - Перник

Производство на консервирани месни продукти и готови храни за директна консумация

Солвекс - мира - Фрукт АД - Нови пазар, обл. Шумен

Производство на зеленчукови и плодови консерви
 Фрукто Сливен АД - Варна
 Производство на консерви - плодови, зеленчукови и месозеленчукови
 Цима - 99 ООД - Раковски, обл. Пловдив
 Производство на конфитюри, сладка, топинги
 Безалкохолни напитки
 Радулов ЕООД -
 Стара Загора
 Производство на безалкохолни напитки
 Алкохолни напитки
 Бонидекс ООД - Рогош, обл. Пловдив
 Производство на алкохолни напитки
 Ковекс - 2 ЕООД/
 Винарска изба Румелия - Панагюрище
 Винопроизводство и търговия със спиртни напитки
 Производство на зърнени храни
 Мартис 09 ООД - Дулово, обл. Силистра
 Производство на снакс
 СуиКо ЕООД - София
 Производство на зърнени храни и варива
 Производство на пуканки
 Атанас Стойчев - Трейдинг ЕТ
 Пловдив
 Производство и търговия с пуканки
 Ривал инвест ЕООД - Пловдив
 Производство и търговия с пуканки
 Уест фуудс ЕООД/Американ Попкорн Къмпани ЕООД - София
 Производство и търговия с пуканки
 Подправки, кафе, чай
 Биосет ООД - Пловдив
 Производство на подправки, сухи панировки, десертни нишестета, сухи кисели, кремове, сметани и сладоледи на прах, зърнени продукти и чай
 Джордани ЕООД - Шумен
 Печене, мелене, пакетиране на кафе, какао, сметана
 Джърман Бългериън Груп ООД - София
 Производство на подправки, смеси, полуготови храни
 Биологични продукти
 Биостайл ООД - Пловдив
 Производство на биологични крекери и десерти
 Зелена Странджа ЕООД - София
 Производство на биологична земеделска продукция
 Ира - Еко ООД - София
 Производство на биологични билки, подправки, семена и чай
 Плантабул ООД - Шумен
 Производство на биологични билки и орехови ядки
 Кондов Екопродукция ЕООД - София
 Производство на биологични млечни продукти
 Герада - ГМ ООД - София
 Производство на биосертифицирани - пчелен мед, хранителни добавки, орехи, замразени плодове
 Националните участия на българските предприятия в международни панаири и специализирани изложби се организират по проект № BG161PO003 - 4.2.01-0001 - „Насърчаване на интернационализацията на българските предприятия", по който ИАНМСП е институционален бенефициент. Финансирането е от Европейския фонд за регионално развитие чрез **ОП**
 „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика" 2007 - 2013 г.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.myvidin.com

Връзка: <http://news.myvidin.com/about-129524.html>

Брой думи: 354

Резюме: В периода от 5 до 9 октомври 2013 г. Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) организира национално участие на българските компании в Международния специализиран панаир ANUGA и търговска мисия до Кьолн, Германия.

Заглавие: Българско национално участие на Международния панаир за храни и напитки ANUGA 2013 и търговска мисия до Германия

Подзаглавие:

Автор:

Текст: В периода от 5 до 9 октомври 2013 г. Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) организира национално участие на българските компании в Международния специализиран панаир ANUGA и търговска мисия до Кьолн, Германия.

ANUGA е една от най-големите специализирани международни изложби в областта на хранително-вкусовата промишленост, което се организира на всеки 2 години от 1924 г. В рамките на изложението се представят всички аспекти на ХВП индустрията – от мляко до риба, напитки и биопродукти, традиционни кулинарни технологии и иновационни решения за оборудване на заведения за обществено хранене. Тази година в панаира ще участват над 6 хиляди фирми от 100 държави.

Българските предприятия – изложители и посетители, ще представят богата гама хранителни продукти и напитки – млечни и месни продукти, замразени плодове и зеленчуци, плодови и зеленчукови консерви, безалкохолни напитки и вино, захарни, сладкарски изделия, биологични продукти, както и ще се запознаят с новите тенденции в производството и предлагането в областта на ХВП.

На два щанда с обща изложбена площ от 352 кв.м. в Изложбения център Koeln Messe своята продукция ще представят 37 български производители. За представителите на другите 15 български компании Агенцията организира търговска мисия с посещение на панаира и провеждане на двустранни срещи на място.

Всеки ден от 12 ч. в рамките на панаира българските участници ще провеждат дегустации, на които чуждестранните посетители ще могат да опитат традиционни български храни и напитки.

На 8 октомври 2013 г. от 11:00 ч. в зала „RheinSaal“ на изложбения комплекс ИАНМСП организира бизнес форум „Българската хранително-вкусова промишленост – традиции, качество и възможности за партньорство“. Събитието ще бъде открито от г-жа Анна Янева, заместник министър на икономиката и енергетиката, и г-н Бюрхан Абазов, заместник министър на земеделието. Във форума ще участват българските браншови организации, изложители на национални и индивидуални щандове, участници в търговската мисия, както и чуждестранни партньори и гости.

Националното участие на българските предприятия в международни панаири и търговски мисии се организират по проект № BG161PO003 - 4.2.01-0001 – „Насърчаване на интернационализацията на българските предприятия“, по който ИАНМСП е институционален бенефициент. Финансирането е от Европейския фонд за регионално развитие чрез **ОП** „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“ 2007 – 2013 г.

Сподели: Facebook Svejо

Дата: 07.10.2013

Източник: www.europe.bg

Връзка: <http://www.europe.bg/htmls/page.php?id=43041&category=5>

Брой думи: 352

Резюме: Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел. Събитието, което е под егидата на заместник министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, ще се проведе в зала „Алтерио Спинели“ в сградата на Европейския парламент в белгийската столица.

Заглавие: За първи път България се включва в европейската инициатива „Дни на отворените врати“

Подзаглавие:

Автор:

Текст: Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел. Събитието, което е под егидата на заместник министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, ще се проведе в зала „Алтерио Спинели“ в сградата на Европейския парламент в белгийската столица. Представянето ще премине под надслов „Модерното лице на древна страна по пътя ѝ към 2020 г.“ и ще включва презентации на седемте оперативни програми: „Околна среда“, „Регионално развитие“, „Иновации и конкурентоспособност“, „Развитие на човешките ресурси“, „Наука и образование за интелигентен растеж“, „Административен капацитет“ и „Техническа помощ“, съобщава правителствената пресслужба.

На събитието се очаква да присъстват над 200 гости – представители на Европейската комисия, Европейския парламент, дипломати, експерти от държави членки на Европейския съюз, представители на медии и други. От българска страна, освен вицепремиера Зинаида Златанова, участие ще вземат министърът на околната среда и водите Искра Михайлова, заместник-министърът на транспорта, информационните технологии и съобщенията Петър Киров, заместник-министърът на образованието и науката Иван Кръстев, ръководители на Управляващи органи на оперативните програми, представители на Информационните центрове и други. Водещ на събитието ще е популярният актьор Башар Рахал, а в заключителната част е предвидена и фолклорна програма, която ще бъде представена от ансамбъл за народни танци „От извора“.

България участва за първи път в инициативата „Дни на отворените врати“, която се провежда за 11-та поредна година. Форумът се организира от Комитета на регионите и от Главна дирекция „Регионална и градска политика“ на Европейската комисия. Всяка година участие в него взимат по около 6 000 представители на държавите членки на ЕС, като тази година акцентите в дебатите ще са свързани с взаимодействието и сътрудничеството между институциите, иновативни подходи и предизвикателствата пред новия програмен период 2014 - 2020 г.

Българското участие се провежда в рамките на проект № 0103-ЦИО-3.1 „Популяризиране на добри практики по Оперативните програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, и подготовката на програмен период 2014-2020 г.“ Проектът се финансира от Оперативна програма „Техническа помощ“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. (Портал Европа)

Дата: 07.10.2013

Източник: www.projectmedia.bg

Връзка: http://projectmedia.bg/news/index.pcgi?material_id=58853

Брой думи: 237

Резюме: Национална кампания "Новият програмен период: възможности за бизнеса 2014-2020 г." стартира от Международния технически панаир в Пловдив.

На 1 октомври се проведе първата от поредица срещи, които ще информират предприемачите за оперативните програми на Европейския съюз. На нея бяха представени новата Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност", както и промените в сега съществуващите "Развитие на човешките ресурси" и Програма за развитие на селските райони.

Заглавие: В ПРСР ще бъде обособена подпрограма със собствен бюджет

Подзаглавие: Администрацията е длъжник на бизнеса, смята министър Златанова

Автор:

Текст: Национална кампания "Новият програмен период: възможности за бизнеса 2014-2020 г." стартира от Международния технически панаир в Пловдив.

На 1 октомври се проведе първата от поредица срещи, които ще информират предприемачите за оперативните програми на Европейския съюз. На нея бяха представени новата **Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност"**, както и промените в сега съществуващите "Развитие на човешките ресурси" и **Програма** за развитие на селските райони. Лектори бяха представители на министерствата на икономиката, на социалната политика и на земеделието, информира gradat.bg.

Това е начало на активна комуникация с бизнеса, за да очертаем мерки, от които той наистина ще има нужда през следващите седем години, заяви вицепремиерът и министър на правосъдието Зинаида Златанова, която откри срещата. Основните ни приоритети са ранен старт на оперативните програми и повишаване на административния капацитет на всички звена, от които зависи усвояването на средствата от еврофондовете, подчерта Зинаида Златанова.

Според нея администрацията е длъжник на бизнеса и това е един от уроците, научени през първия програмен период. Тя трябва да покаже, че може да работи с реалния сектор, каза вицепремиерът.

Зинаида Златанова представи и насоките за инвестиции, набелязани от правителството: иновации и приложни научни изследвания, насърчаване на предприемачеството и обновлението на предприятията, интернационализация на бизнеса, зелена икономика. Приоритетна е грижата за малките и средните фирми и откриването на работни места.

В **Програмата** за развитие на селските райони ще бъде обособена подпрограма със собствен бюджет, насочена към малките стопанства и създаването на малки предприятия по селата, съобщи вицепремиерът.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.economy.bg

Връзка: <http://www.economy.bg/bulgaria/view/9939/Bylgariya-predstavya-v-Brjuksel-postizheniyata-ot-chlenstvoto-v-ES>

Брой думи: 150

Резюме: На 9 октомври в Брюксел България ще представи постигнатото в последните седем години, благодарение на европейското финансиране, както и перспективите за следващия програмен период 2014-2020.

Заглавие: България представя в Брюксел постиженията от членството в ЕС

Подзаглавие: Събитието ще премине под надслов „Модерното лице на древна страна по пътя й към 2020“

Автор:

Текст: На 9 октомври в Брюксел България ще представи постигнатото в последните седем години, благодарение на европейското финансиране, както и перспективите за следващия програмен период 2014-2020.

Представянето ще включи презентации на седемте оперативни програми: Околна среда, Регионално развитие, **Иновации и конкурентоспособност**, Развитие на човешките ресурси, Наука и образование за интелигентен растеж, Административен капацитет и Техническа помощ. Събитието е под егидата на вицепремиерът и министър на правосъдието Зинаида Златанова.

Водещ ще бъде популярният актьор Башар Рахал, а в заключителната част ще има фолклорна **програма**, представена от ансамбъл за народни танци От извора. Очаква се сред присъстващите да има представители на Европейската комисия, Европейския парламент, дипломати, експерти от държави членки на Европейския съюз, представители на медии и др.

България участва за първи път в инициативата Дни на отворените врати, която се провежда за 11-та поредна година. Форумът се организира от Комитета на регионите и от Главна дирекция Регионална и градска политика на Европейската комисия.

Дата: 07.10.2013

Източник: www.radiosofia.bnr.bg

Връзка: <http://radiosofia.bnr.bg/News/Pages/20131007otvorenivrati.aspx>

Брой думи: 351

Резюме: Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел, съобщиха от правителствената пресслужба. Събитието, което е под егидата на заместник министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, ще се проведе в зала „Алтерио Спинели“ в сградата на Европейския парламент в белгийската столица.

Заглавие: За първи път България се включва в европейската инициатива "Дни на отворените врати"

Подзаглавие:

Автор:

Текст: Представяне на постигнатото в България, благодарение на европейското финансиране, в изминалите седем години и перспективите пред страната ни през следващия програмен период 2014 - 2020 г., ще се проведе на 9 октомври 2013 г. (сряда) в Брюксел, съобщиха от правителствената пресслужба. Събитието, което е под егидата на заместник министър-председателя и министър на правосъдието Зинаида Златанова, ще се проведе в зала „Алтерио Спинели“ в сградата на Европейския парламент в белгийската столица. Представянето ще премине под надслов „Модерното лице на древна страна по пътя ѝ към 2020 г.“ и ще включва презентации на седемте оперативни програми: „Околна среда“, „Регионално развитие“, „Иновации и конкурентоспособност“, „Развитие на човешките ресурси“, „Наука и образование за интелигентен растеж“, „Административен капацитет“ и „Техническа помощ“.

На събитието се очаква да присъстват над 200 гости – представители на Европейската комисия, Европейския парламент, дипломати, експерти от държави членки на Европейския съюз, представители на медии и други. От българска страна, освен вицепремиера Зинаида Златанова, участие ще вземат министърът на околната среда и водите Искра Михайлова, заместник-министърът на транспорта, информационните технологии и съобщенията Петър Киров, заместник-министърът на образованието и науката Иван Кръстев, ръководители на Управляващи органи на оперативните програми, представители на Информационните центрове и други. Водещ на събитието ще е популярният актьор Башар Рахал, а в заключителната част е предвидена и фолклорна програма, която ще бъде представена от ансамбъл за народни танци „От извора“.

България участва за първи път в инициативата „Дни на отворените врати“, която се провежда за 11-та поредна година. Форумът се организира от Комитета на регионите и от Главна дирекция „Регионална и градска политика“ на Европейската комисия. Всяка година участие в него взимат по около 6 000 представители на държавите членки на ЕС, като тази година акцентите в дебатите ще са свързани с взаимодействието и сътрудничеството между институциите, иновативни подходи и предизвикателствата пред новия програмен период 2014 - 2020 г.

Българското участие се провежда в рамките на проект № 0103-ЦИО-3.1

„Популяризиране на добри практики по Оперативните програми, съфинансирани от Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, и подготовката на програмен период 2014-2020 г.“ Проектът се финансира от Оперативна програма „Техническа помощ“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.